

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах контрольных мероприятий в отношении государственных органов Ростовской области, проведенных в 2022 году

В 2022 году Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области проведено пять плановых контрольных мероприятий (проверок) следующих государственных органов Ростовской области (далее – государственные органы):

- министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области;
- министерства здравоохранения Ростовской области;
- департамента потребительского рынка Ростовской области;
- управления государственной службы занятости населения Ростовской области;
- комитета по управлению архивным делом Ростовской области.

По результатам контрольных мероприятий в государственных органах выявлены следующие недостатки:

1. Несоответствие содержания должностных регламентов положениям законодательства в части определения квалификационных требований к должностям гражданской службы (требования к уровню образования, к стажу).

2. Издание распорядительных актов государственного органа по вопросам, связанным с поступлением на государственную гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, переводом на другую должность, направлением в командировку, предоставлением отпусков, выплатами денежного содержания и компенсаций, присвоением классных чинов, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением с гражданской службы, с различными нарушениями норм Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Трудового кодекса Российской Федерации, а также с использованием некорректных формулировок.

3. Отсутствие подписей об ознакомлении гражданских служащих с правовыми актами государственного органа, определяющими их права и обязанности.

4. Несоблюдение требований к порядку ведения трудовых книжек.

5. Присвоение гражданскому служащему классного чина государственной гражданской службы Ростовской области и установление месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином датой ранее, чем дата издания соответствующего приказа о присвоении классного чина.

6. Несоблюдение положений Указа Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» к порядку ведения личных дел гражданских служащих в части состава и требований к документам, приобщаемых к личному делу гражданского служащего.

7. *В части порядка предоставления отпусков гражданским служащим:*

- несоблюдение очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной графиком отпусков;

- отсутствие законных оснований для издания приказа об отзыве из отпуска;
- несоблюдение сроков издания приказов о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков гражданским служащим с соответствующей выплатой денежного содержания за период отпуска;

- предоставление гражданским служащим ежегодного оплачиваемого отпуска частями продолжительностью менее 14 календарных дней.

8. *В части проведения конкурсных процедур* установлены следующие нарушения требований Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов (постановление Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397):

- сообщения о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса направляются гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, с нарушением установленного пятнадцатидневного срока;

- не проводятся проверки достоверности сведений, представляемых гражданами для участия в конкурсах;

- отсутствие обязательных сведений в опубликованной информации о конкурсах;

- неисполнение требований федерального законодательства о проведении видео- и (или) аудиозаписи либо стенограммы проведения конкурсных процедур.

9. Нарушение периодичности проведения аттестации государственных гражданских служащих государственного органа.

10. Отсутствие в заключениях по результатам служебных проверок информации о причинах и условиях, способствовавших совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка; характере и размер вреда, причиненного в результате совершенного дисциплинарного проступка.

11. *В части работы в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы:*

- отсутствие обязательных сведений в опубликованной информации о конкурсах;

- отсутствие актуальной информации и неполное заполнение данных электронных личных дел гражданских служащих.