

## О Т Ч Е Т

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ведомстве по управлению государственной гражданской службой Ростовской области в 2018 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения мероприятий
1.	Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области докладов Губернатору Ростовской области о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», выполнения Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы.	Информация об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции представлена Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области (далее - Ведомство) в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области (исх. от 01.10.2018 № ВГС/691).
2.	Обеспечение действенного функционирования комиссии Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области (далее-Ведомство) по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия).	28.05.2018 проведено заседание комиссии Ведомства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены: - заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетних детей; - уведомление гражданского служащего о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.
3.	Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области заверенных копий протоколов комиссий Ведомства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов.	Заверенная копия протокола заседания комиссии Ведомства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов от 28.05.2018 направлена в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области 04.06.2018 (исх. № ВГС/378).
4.	Принятие дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ростовской области в Ведомстве	1. При осуществлении вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах Ростовской области федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областных законов и иных нормативных правовых актов Ростовской области о государственной

	<p>требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением указанных лиц к ответственности в случае их несоблюдения - с учетом опыта других субъектов Российской Федерации.</p>	<p>гражданской службе (далее - мероприятия) проводится дополнительная работа по разъяснению лицам, участвующим в проведении мероприятий, их прав, обязанностей, а также порядке необходимых действий при возникновении ситуации конфликта интересов.</p> <p>2. Организован контроль за предотвращением возможного участия сотрудников Ведомства, ранее проходивших государственную гражданскую службу в других государственных органах Ростовской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в составе комиссий по осуществлению вневедомственного контроля за соблюдением в этих государственных органах Ростовской области федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областных законов и иных нормативных правовых актов Ростовской области о государственной гражданской службе, конкурсных и аттестационных комиссий, комиссий по по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликтов интересов;</li> <li>- в работе комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы, квалификационных экзаменов, аттестаций государственных гражданских служащих Ростовской области, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликтов интересов, проводимых в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана их личная заинтересованность.</li> </ul>
5.	<p>Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Ведомстве с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг».</p>	<p>Соответствующая информация представлена Ведомством в установленные сроки (письма от 12.01.2018 № ВГС/22, от 12.04.2018 № ВГС/245, от 09.08.2018 № ВГС/487, от 11.10.2018 № ВГС/721).</p>
6.	<p>Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ведомства,</p>	<p>В 2018 году меры юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ведомства не применялись в связи с отсутствием совершенных ими коррупционных правонарушений.</p>

	совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения мер юридической ответственности в ведомстве.	
7.	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ведомстве.	Внутриведомственный контроль эффективности реализации антикоррупционных мер проводится руководителем ведомства и руководителями структурных подразделений посредством осуществления мониторинга исполнения сотрудниками ведомства должностных обязанностей, связанных с коррупционными рисками. Фактов совершения гражданскими служащими ведомства в 2018 году коррупционных правонарушений не установлено.
8.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов ведомства, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	<p>1. В целях приведения правовых актов ведомства, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами ведомства от 07.03.2018 № 11, от 23.05.2018 № 26 внесены изменения в приказ ведомства от 22.04.2015 № 15, согласно которым утвержден новый порядок работы комиссии ведомства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов и в ее состав включен новый член комиссии.</p> <p>2. Приказом от 08.06.2018 № 30 определен сотрудник ведомства, ответственный за направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Приказом от 10.07.2018 № 37 утвержден примерный должностной регламент государственного гражданского служащего Ростовской области, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>
9.	Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными распорядительных актов, незаконными решений и действий (бездействия) ведомства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	В 2018 г. судами общей юрисдикции и арбитражными судами решения о признании недействительными распорядительных актов, незаконными решений и действий (бездействия) ведомства и его должностных лиц не принимались.

10.	Представление в органы прокуратуры информации о выявленных фактах несоблюдения гражданами, замещавшими в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Ростовской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.	В 2018 году информация в прокуратуру Ростовской области о выявленных фактах несоблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Ростовской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Ростовской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами не представлялась в связи с отсутствием оснований для её представления. За данный период из Ведомства было уволены три человека, из которых один переведен на гражданскую службу в министерство природных ресурсов и экологии Ростовской области (Соколова Т.Е.). По двум бывшим гражданским служащим (Филатова Д.Д., Самохин В.Ю.) их работодателями после заключения трудовых договоров в установленный законодательством срок были представлены соответствующие уведомления.
11.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Ростовской области, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	1. В Ведомстве организована работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетных данных гражданских служащих, представивших соответствующие документы об изменении своих персональных данных, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения данных изменений. 2. С гражданскими служащими, назначенными в Ведомство в 2018 г., проведено анкетирование на предмет выполнения ими иной оплачиваемой работы, наличия имущественных обязательств, в целях установления лиц или организаций, способных повлиять на надлежащее исполнение ими возложенных должностных обязанностей.
12.	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве государственной должности Ростовской области, должностей государственной гражданской службы Ростовской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	В 2018 г. в Ведомстве было замещено четыре вакантные должности гражданской службы. Из них: должности ведущего, главного специалистов и специалиста-эксперта отдела государственной службы – на конкурсной основе; должности главного специалиста отдела государственной службы – из числа лиц, включенных в кадровый резерв Ростовской области. Трое граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, по итогам конкурса, представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), за исключением специалиста-эксперта отдела государственной службы Григораша Ю.Б., который

		ранее в 2018 году представил сведения при назначении на должность главного специалиста того же отдела.
13.	Обеспечение представления руководителем и государственными гражданскими служащими Ведомства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	В 2018 году лицом, замещающим в Ведомстве государственную должность Ростовской области, и 10 государственными гражданскими служащими Ростовской области, проходящими гражданскую службу в Ведомстве, сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также 9 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и 8 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей (всего 28 сведений) представлены в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.
14.	Обеспечение обязательного использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, лицами, указанными в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».	Заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими и гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы области в 2018 году осуществлялось с использованием компьютерной программы «Справки БК» (версия 2.4.1).
15.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицом, замещающим государственную должность Ростовской области, и лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ростовской области на официальном сайте Ведомства.	Сведения о доходах, представленные лицом, замещающим в Ведомстве государственную должность Ростовской области, и государственными гражданскими служащими Ростовской области, проходящими гражданскую службу в Ведомстве, размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Ведомства в установленный действующим законодательством срок.
16.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	В 2018 г. проведен анализ сведений о доходах, представленных работниками Ведомства за 2017 г. Анализ осуществлен на основе методических рекомендаций о порядке проведения анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Методические рекомендации), разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также в соответствии с методическими рекомендациями о порядке проведения анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на

		<p>замещение должностей государственной гражданской службы Ростовской области, и лицами, замещающими указанные должности, разработанными управлением по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области.</p> <p>По результатам проведенной работы составлены справки о результатах сверки сведений, представленных в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников Ведомства, а также справки о результатах анализа таких сведений.</p>
17.	<p>Осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы Ростовской области.</p>	<p>За отчетный период отсутствовали основания для инициирования проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы области.</p>
18.	<p>Осуществление проверки достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы Ростовской области (в части касающейся коррупционных правонарушений).</p>	<p>Проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы Ростовской области (в части касающейся коррупционных правонарушений) в 2018 году не осуществлялась, так как на основании проведенного анализа представленные сведения не вызвали сомнений в их полноте и достоверности.</p>
19.	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области; соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Проведенный в 2018 году анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Ведомства, включая лицо, замещающее в Ведомстве государственную должность Ростовской области, показал отсутствие необходимости инициирования проведения проверки полноты и достоверности представленных сведений о доходах за 2017 г. в порядке, определенном постановлением Правительства Ростовской области от 26.09.2013 № 610 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных государственных должностей Ростовской области, должностей государственной гражданской службы Ростовской области, и лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими указанные должности, требований к должностному (служебному) поведению».</p>

20.	<p>Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Ведомством своих функций; внесение (при необходимости) изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220.</p>	<p>В 2018 г. проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на Ведомство функций, а также мониторинг исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками.</p> <p>За период, прошедший с даты утверждения (11.12.2017) перечня коррупционно-опасных функций Ведомства (далее – Перечень), изменения в федеральное и областное законодательство, затрагивающие функции, возложенные на Ведомство, не вносились.</p> <p>Согласно перечню должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Ростовской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей) (постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220) сведения представляют все сотрудники Ведомства.</p> <p>Изменения штатного расписания Ведомства в части наименования должностей не вносились.</p> <p>В связи с вышеизложенным необходимость внесения изменений в Перечень, а также в перечень должностей, отсутствует.</p>
21.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Ведомства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного Губернатором Ростовской области 17.07.2017.</p>	<p>С целью реализации комплекса мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Ведомства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного Губернатором Ростовской области 17.07.2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведено тестирование сотрудников Ведомства и граждан, поступающих на государственную гражданскую службу в Ведомство на знание законодательства о противодействии коррупции.</li> <li>- проведено анкетирование гражданских служащих Ведомства, результаты которого свидетельствуют о малой вероятности возникновения ситуаций, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции.</li> <li>- с помощью общедоступных сервисов баз данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП проведено 10 проверок гражданских служащих Ведомства на предмет их участия в управлении коммерческими организациями и осуществления предпринимательской деятельности. В ходе проведенных мероприятий нарушений не выявлено.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- размещена информация о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в общедоступных местах (информационный стенд в здании Ведомства, на сетевом диске в режиме заставки (слайд-шоу).</li> <li>- проведено консультирование гражданских служащих Ведомства по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.</li> <li>- с сотрудниками Ведомства проводятся регулярные индивидуальные беседы по формированию отрицательного отношения к коррупции.</li> <li>- в преддверие новогодних и рождественских праздников государственным гражданским служащим Ведомства разъяснены положения антикоррупционного законодательства в части соблюдения ограничений, касающихся получения подарков.</li> <li>- на официальном сайте Ведомства размещена информация об антикоррупционной деятельности.</li> <li>- обновлен информационный стенд по профилактике коррупции.</li> </ul>
22.	<p>Организация работы по выявлению конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, а также применение мер юридической ответственности.</p>	<p>В 2018 году в рамках организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которой являются лица, замещающие в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлен мониторинг выполнения сотрудниками Ведомства обязанности уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> <li>- в соответствии с рекомендациями по выявлению скрытой аффилированности: проведено анкетирование сотрудников Ведомства на предмет выполнения ими иной оплачиваемой работы, наличия имущественных обязательств, установления лиц или организаций, способных повлиять на надлежащее исполнение своих должностных обязанностей;</li> <li>- определены возможные ситуации участия сотрудников Ведомства в осуществлении отдельных функций государственного управления, в отношении организаций, где они ранее исполняли или исполняют иную оплачиваемую работу, а также в которых работают их близкие родственники, в том числе бывшие;</li> <li>- повторно изучены, проанализированы и актуализированы сведения,</li> </ul>



		<p>содержащиеся в личных делах сотрудников Ведомства, позволяющие выявить признаки скрытой аффилированности.</p> <p>По итогам осуществления вышеуказанных мероприятий ситуаций аффилированности не выявлено.</p> <p>В отчетном периоде специалист-эксперт отдела государственной службы Самохин Владимир Юрьевич уведомил представителя нанимателя о ситуации, подпадающей под понятие конфликта интересов, в связи с прохождением государственной гражданской службы его супругой в министерстве по физической культуре и спорту Ростовской области.</p> <p>С учетом решения комиссии Ведомства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, принято решение исключить участие Самохина В.Ю. в работе комиссий в министерстве по физической и спорту Ростовской области.</p>
23.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>В 2018 году поступило одно уведомление от гражданского служащего Ведомства о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Данное уведомление было рассмотрено 28.05.2018 на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>По итогам рассмотрения уведомления гражданского служащего комиссия приняла решение признать, что при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, в связи с чем комиссией рекомендовано руководителю Ведомства принять меры для предотвращения возникновения ситуации конфликта интересов. Руководителем Ведомства приняты меры по исключению возможности участия данного гражданского служащего в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий, а также в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, образованных в указанном им государственном органе Ростовской области, а также при осуществлении вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе. Копия протокола заседания комиссии направлено в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области в установленные законодательством сроки</p>

		(исх. от 04.06.2018 № ВГС /378).
24.	Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими в Ведомстве государственную должность Ростовской области, должности государственной гражданской службы Ростовской области о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.	Порядок сообщения сотрудниками Ведомства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, определен Положением, утвержденным приказом Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области от 04.09.2017 № 42. С указанным положением повторно ознакомлены сотрудники Ведомства. Информации о фактах получения в 2018 г. сотрудниками Ведомства подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступала.
25.	Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими Ведомства обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.	Порядок уведомления руководителя Ведомства лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Ведомстве, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу утвержден приказом Ведомства от 29.12.2017 № 91. В 2018 году уведомлений от гражданских служащих Ведомства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало. Контроль за исполнением гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу осуществляется путем анализа полученных доходов, отражаемых в сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
26.	Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Ведомства о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	В 2018 г. уведомлений от гражданских служащих Ведомства о фактах обращения к ним с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
27.	Организация работы по рассмотрению заявлений лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги	В 2018 г. поступило заявление от главного специалиста отдела государственной службы Ведомства о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей. Данное заявление было рассмотрено 28.05.2018 на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской

	(супруга) и несовершеннолетних детей.	<p>области и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>По итогам всестороннего и объективного рассмотрения заявления комиссией принято решение о том, что причина непредставления главным специалистом отдела государственной службы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей является объективной и уважительной. Копия протокола заседания комиссии направлено в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области в установленные законодательством сроки (исх. от 04.06.2018 № ВГС/378).</p>
28.	<p>Организация работы по рассмотрению заявлений лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>В 2018 г. работа по рассмотрению заявлений гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не осуществлялась в связи с отсутствием у гражданских служащих названных счетов (вкладов), наличных денежных средств и ценностей.</p>
29.	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Ростовской области в Ведомство положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под подпись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале).</p>	<p>В 2018 г. в Ведомство приняты на государственную гражданскую службу 3 человека. С целью разъяснения законодательства о противодействии коррупции до них под роспись доведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ограничения, запреты, требования установленные в целях противодействия коррупции и к служебному поведению;</li> <li>- служебный распорядок Ведомства;</li> <li>- Кодекс этики и служебного положения государственных гражданских служащих Ростовской области;</li> <li>- антикоррупционный стандарт в деятельности Ведомства;</li> <li>- должностные регламенты.</li> </ul>

30.	Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Ведомства негативного отношения к коррупции.	<p>В целях формирования у государственных гражданских служащих Ведомства негативного отношения к коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрена в практику демонстрация наглядной агитационной информации антикоррупционной направленности в режиме заставки (слайд-шоу) на рабочих компьютерах сотрудников Ведомства;</li> <li>- принятые на гражданскую службу в Ведомство новые сотрудники ознакомлены с Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иных правонарушений, разработанные Минтрудом России;</li> <li>- требования о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, размещенные на информационном стенде в здании Ведомства,</li> <li>- с сотрудниками Ведомства проводятся разъяснительные работы в рамках декларационной кампании.</li> </ul>
31.	Организация работы по формированию кадрового резерва Ростовской области и повышение эффективности его использования.	<p>Организация работы по формированию кадрового резерва Ростовской области в 2018 г. осуществлялась Ведомством в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 01.10.2014 № 667 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ростовской области».</p> <p>На основании предложений государственных органов Ростовской области систематически осуществляется формирование списка кадрового резерва Ростовской области, который ежеквартально утверждается приказом Ведомства. По состоянию на 31.12.2018 в кадровом резерве Ростовской области состояло 185 гражданских служащих. По запросам государственных органов Ростовской области ведется подбор кандидатов на вакантные должности государственной гражданской службы Ростовской области «главных» и «ведущих» групп должностей. По итогам данной работы в 2018 году из кадрового резерва Ростовской области было назначено 14 государственных гражданских служащих. При этом, 10 человек назначены на вышестоящие должности в государственных органах Ростовской области, по предложениям которых лица включались в кадровый резерв Ростовской области.</p>
32.	Проведение мероприятий по ротации государственных гражданских служащих Ростовской области.	<p>В 2018 г. Ведомством осуществлялся мониторинг изменений, вносимых в штатные расписания государственных органов Ростовской области, в том числе в отношении должностей, подлежащих ротации. Кроме того, в рамках полномочия по согласованию планов проведения ротации, установленного постановлением</p>

		<p>Правительства Ростовской области от 24.01.2013 № 27 «О ротации государственных гражданских служащих Ростовской области», Ведомство отслеживает процессы внесения изменений в планы проведения ротаций. При этом у органов исполнительной власти Ростовской области, в которых имеются должности, подлежащие ротации, периодически запрашивается информация о произошедших изменениях в планировании проведения ротации, определяются параметры запланированных ротационных мероприятий.</p> <p>Ведомством также проведен анализ возможности расширения Перечня должностей государственной гражданской службы Ростовской области, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Ростовской области, должностными лицами, в обязанности которых входит осуществление функций регионального контроля (надзора) в соответствии с видами такого контроля (надзора), установленными министерством экономического развития Ростовской области согласно постановлению Правительства Ростовской области от 24.07.2017 № 512.</p> <p>По результатам анализа выявлена нецелесообразность дополнения списка должностей, по которым предусматривается ротация. В частности, включение в перечень должностей, подлежащих ротации, всех должностей категории «руководители» в органах, осуществляющих контрольные и надзорные функции, не имеющих территориальных подразделений, приведет к формальному подходу к осуществлению ротации, при котором назначение на должности будет осуществляться в подразделениях, расположенных в одном помещении без изменения круга лиц, с которыми гражданский служащий взаимодействует. На недопустимость такого подхода при проведении ротации указало Министерство труда и социальной защиты РФ в своих методических материалах.</p> <p>Кроме того, изучение вопроса показало, что в настоящее время отсутствует законодательная база, позволяющая обеспечить лиц, назначаемых на должности в порядке ротации в другое территориальное подразделение, входящее в состав этого же органа исполнительной власти Ростовской области, гарантиями, установленными статьей 52 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ. Изменения, внесенные Федеральным законом от 11.12.2018 № 461-ФЗ в статьи 52 и 60<sup>1</sup> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, на сложившуюся правовую ситуацию не повлияли.</p>
33.	Обеспечение эффективного и качественного отбора представителей научных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования,	С целью обеспечения эффективного и качественного отбора независимых экспертов – представителей научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального

	<p>высшего образования и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой (далее- независимые эксперты), для включения в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов органов исполнительной власти Ростовской области, иных государственных органов Ростовской области; формирование, ведение и использование соответствующей базы данных независимых экспертов.</p>	<p>образования, деятельность которых связана с гражданской службой, в составы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в государственных органах Ростовской области (далее – комиссии), Ведомством приняты следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведен анализ качественного состава представителей научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с гражданской службой (далее – независимые эксперты), ранее включенных в составы комиссий на предмет их соответствия требованиям, предъявляемым к независимым экспертам;</li> <li>- с сотрудниками Ведомства обсуждена работа независимых экспертов, участвовавших в работе комиссий, в том числе, определены лица, которые в силу своих личностных и деловых качеств не в полной мере способны принять объективные решения по рассматриваемым вопросам;</li> <li>- независимым экспертам предложено при выработке предложений о мерах ответственности гражданских служащих использовать методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 13 ноября 2015 г. № 18-2/10/п-7073) по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</li> </ul>
34.	<p>Приглашение по запросу представителя нанимателя независимых экспертов для включения в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов органов исполнительной власти Ростовской области, иных государственных органов Ростовской области.</p>	<p>В Ведомстве организована работа по приглашению по запросам представителя нанимателя независимых экспертов для включения в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов органов исполнительной власти. Осуществляется сотрудничество по подбору независимых экспертов с Южно-Российским институтом управления – филиала РАНХиГС, Южным федеральным университетом, Ростовским государственным экономическим университетом (РИНХ) и Донским государственным техническим университетом.</p> <p>В мае 2018 г. в целях проведения ротации независимых экспертов в составе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов органов исполнительной власти в адрес директора Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС Ведомством</p>

		направлено письмо о содействии в подборе кандидатов из числа сотрудников института. Представленный список кандидатов в количестве 30 человек был согласован с управлением по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области, и кандидаты рекомендованы государственным органам Ростовской области для включения в составы комиссий в качестве независимых экспертов в работе комиссий.
35.	Разработка механизма (формы, виды, критерии) поощрения и материального стимулирования государственных гражданских служащих Ростовской области, активно участвующих в работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Ведется анализ деятельности лиц, участвующих в работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений, для дальнейшей выработки предложений по формам, видам и критериям поощрения и материального стимулирования государственных гражданских служащих Ростовской области.
36.	Направление в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области, подготавливаемых Ведомством, для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.	В 2018 г. проекты нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области, требующие проведения независимой антикоррупционной экспертизы Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области Ведомством не подготавливались.
37.	Организация работы по размещению на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области, подготавливаемых Ведомством.	В отчетном периоде в Ведомстве назначено лицо, ответственное за размещение нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (Ерофеев М.В., главный специалист отдела государственной службы). В 2018 году им на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) размещены постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018 № 836 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 14.02.2018 № 66» и его проект.
38.	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности государственных гражданских служащих Ведомства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	С целью выявления личной заинтересованности должностных лиц Ведомства, непосредственно участвующих в процессе закупок товаров, работ, услуг, осуществляется их опрос о состоянии их в браке либо в близком родстве (свойстве) с: - физическими лицами (индивидуальными предпринимателями) – участниками закупки;

		<p>- выгодоприобретателями – физическими лицами, владеющими напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10 % голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей 10 % в уставном капитале хозяйственного общества – участника закупки;</p> <p>- единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и т.д.);</p> <p>- членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества;</p> <p>- руководителем учреждения или унитарного предприятия;</p> <p>- иными органами управления юридических лиц – участников закупки.</p> <p>По итогам 2018 г. данных о личной заинтересованности должностных лиц Ведомства, непосредственно участвующих в процессе закупок товаров, работ, услуг, не установлено.</p>
39.	<p>Принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков, в том числе в деятельности Ведомства по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков.</p>	<p>В отчетном периоде приняты следующие меры:</p> <p>1. Все конкурентные закупки осуществляются с использованием электронного ресурса, расположенного в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ЕИС), а закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) - на региональном портале закупок малого объема.</p> <p>2. Осуществляется контроль на всех этапах закупок, направленный на снижение коррупционных рисков при планировании и формировании документации о закупке, подаче и приеме заявок, рассмотрении заявок, выборе победителя, заключении контракта, исполнении контракта.</p> <p>3. Осуществление работы с Единой комиссией заказчика и контрактным управляющим в целях повышения уровня их квалификации (за период 2016-2018 гг. более 50 % членов Единой комиссии Ведомства по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд, прошли повышение квалификации по программе «Управление государственными муниципальными закупками»), ведения системного контроля выполнения возложенных на них функций и задач, а также формирования нетерпимости ко всему спектру коррупционных проявлений в сфере закупок.</p>
40.	<p>Предоставление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации, необходимой для осуществления антикоррупционного мониторинга.</p>	<p>Информация о результатах антикоррупционного мониторинга противодействия коррупции при прохождении государственной гражданской службы Ростовской области в 2018 г., осуществленного Ведомством, предоставлена в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области (исх. от 15.01.2019 № ВГС/23).</p>



41.	Осуществление мониторинга информации о фактах коррупции в Ведомстве; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.	В отчетном периоде фактов коррупции в Ведомстве не выявлено.
42.	Осуществление мониторинга исполнения государственными гражданскими служащими Ведомства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	<p>В 2018 г. осуществлен мониторинг исполнения гражданскими служащими Ведомства в 2018 году запретов, ограничений и требования, установленных в целях противодействия коррупции. В рамках мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлен анализ соблюдения сотрудниками Ведомства ограничений и запретов на государственной гражданской службе, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Анализ осуществлен по итогам анкетирования работников Ведомства. Результаты анализа свидетельствуют о том, что предпосылок к ситуациям, связанным с несоблюдением работниками Ведомства ограничений и запретов на государственной гражданской службе, а также подпадающим под понятие конфликта интересов, не имеется.</li> <li>- осуществлен мониторинг соблюдения сотрудниками Ведомства запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом. В ходе его проведения использовались сведения, содержащиеся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, полученные лицом, ответственным в Ведомстве за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с использованием сервиса официального сайта ФНС России, а также в разделе 5 формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера («Сведения о ценных бумагах»). Случаев несоблюдения названного запрета, связанного с прохождением гражданской службы, не выявлено.</li> </ul>
43.	Обеспечение размещения на официальном сайте Ведомства актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н) и ежемесячное обновление указанной информации.	<p>В 2018 г. на официальном сайте Ведомства в подразделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация об антикоррупционной деятельности в Ведомстве с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н. В частности, на сайте имеются следующие информационные подразделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Новости по противодействию коррупции»;</li> <li>- «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»;</li> <li>- «Антикоррупционная экспертиза»;</li> <li>- «Антикоррупционный мониторинг»;</li> <li>- «Методические рекомендации в сфере противодействия коррупции»;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»;</li> <li>- «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;</li> <li>- «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия)»;</li> <li>- «Рабочая группа по противодействию коррупции»;</li> <li>- «Доклады, отчеты, обзоры»;</li> <li>- «СПО «Справки БК»;</li> <li>- «Федеральный портал проектов НПА»;</li> <li>- «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».</li> </ul>
44.	Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.	<p>Совершенствование взаимодействия Ведомства с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции в 2018 г. осуществлялось по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение систематического анализа соответствующей информации, размещенной в периодических печатных изданиях;</li> <li>- участие представителей Ведомства в семинарах, конференциях и иных мероприятиях антикоррупционной направленности, организованных общественными объединениями и организациями (например, участие в форуме, проводимом Общероссийским народным фронтом);</li> <li>- организация закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) для нужд Ведомства с использованием онлайн-сервиса «Региональный портал закупок малого объема».</li> </ul>
45	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Ведомстве посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в Ведомство.	<p>На официальном сайте Ведомства в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» размещена информация о контактных телефонах для обращений по вопросам противодействия коррупции. Сервисы официального сайта Ведомства обеспечивают возможность направления гражданами известной им информации о фактах коррупции в электронном виде.</p> <p>Прием письменных сообщений, поступающих в Ведомство по вопросам противодействия коррупции, осуществляется, в том числе, через почтовый ящик «Для обращений граждан», расположенный в здании Правительства Ростовской области.</p>

46.	Участие представителей Ведомства в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	Представители Ведомства для участия в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции не приглашались.
47.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.	Обращений от граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции в 2018 г. не поступало.
48.	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Ведомства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с последующим представлением проекта доклада Губернатора Ростовской области полномочному представителю Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области.	В 2018 г. два сотрудника Ведомства прошли повышение квалификации в сфере противодействия коррупции. В их числе: - Павлов В.И., заведующий сектором правового и методического обеспечения государственной службы, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений (по программе «Противодействие коррупции в органах исполнительной власти»); - Ерофеев М.В., главный специалист отдела государственной службы (по программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления»).
49.	Организация обучения государственных гражданских служащих Ведомства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Ростовской области для замещения должностей, включенных в перечень, утвержденный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220, по программам в области противодействия коррупции, с последующим представлением проекта доклада Губернатора Ростовской области полномочному представителю Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области.	Обучение двух государственных гражданских служащих Ведомства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Ростовской области, по программам в области противодействия коррупции будет проводиться в 2019 г. по истечении установленного им испытания (согласно пункту 5 Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»).
50.	Проведение обучающих семинаров с государственными гражданскими служащими Ведомства в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения.	В 2018 г. обучающие семинары с государственными гражданскими служащими Ведомства не проводились.
51.	Обновление информации на информационном стенде, направленном на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и государственных	В 2018 году, в помещении по новому месту нахождения Ведомства размещен информационный стенд, на котором представлены: - обновленная информация о контактных данных лица, ответственного за работу

	гражданских служащих.	<p>по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Ведомстве;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновленная информация о контактных телефонах антикоррупционной «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции при Правительстве Ростовской области, телефонов «доверия» органов прокуратуры и иных правоохранительных органов Ростовской области;</li> <li>- памятки для посетителей (для граждан) об общественно-опасных последствиях проявления коррупции и об основах антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего Ростовской области;</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ростовской области;</li> <li>- антикоррупционный стандарт в деятельности Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.</li> </ul> <p>При изменении положений антикоррупционного законодательства размещенная на стенде информация обновляется.</p>
52.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	<p>В рамках Международного дня борьбы с коррупцией в Ведомстве проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тестирование сотрудников на знание законодательства о противодействии коррупции;</li> <li>- обсуждение актуальных вопросов антикоррупционного законодательства.</li> </ul>