

**Информация об организации
государственными органами Ростовской области
мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских
служащих Ростовской области в 2019 году**

1. Общая численность государственных гражданских служащих Ростовской области по данным Росстата на 31.12.2019: 3725 человек.

Численность дана с учетом 475 государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппаратах мировых судей области.

Количество государственных органов в Ростовской области: **38**

Из них:

37 – расположены на территории Ростовской области и учтены Ростовстатом;

1 – расположен на территории г. Москва и не учитывается Ростовстатом.

2. В 2019 году реализация мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации осуществлялась:

(отметьте соответствующие позиции ✓):

✓ посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации (далее – государственный заказ) на 2019 год;

☐ в рамках государственного задания в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

✓ за счет средств государственного органа, в котором служащий субъекта Российской Федерации замещает должность государственной гражданской службы;

✓ на безвозмездной основе.

3. Информация об итогах реализации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации в 2019 году

3.1. О количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к направлению на обучение и прошедших обучение в 2019 году

	Количество служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к направлению на обучение и прошедших обучение в 2019 году ¹		
	чел. (план /факт)		
	по дополнительным профессиональным программам:		
	профессиональной переподготовки	повышения квалификации	за пределами территории Российской Федерации
в рамках государственного заказа	7/7	797/892	-/-
в рамках государственного задания	-/-	-/-	-/-

¹ Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение, рассчитывается исходя из объема ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, затраченных на обучение слушателя по дополнительной профессиональной программе.

В случае, если служащий субъекта Российской Федерации проходил обучение в течение отчетного периода неоднократно, слушатель учитывается соответствующее количество раз (более одного).

за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	-/-	0/8	-/-
Всего:	7/7	797/900	-/-

3.2. О количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к участию и принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию²

Количество служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к участию и принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию, организованных в субъекте Российской Федерации:

- за счет средств государственного заказа на 2019 год, государственного задания или средств государственных органов субъекта Российской Федерации: **0 / 166** человек;

план / факт

- на безвозмездной основе: **0 / 340** человек;

план / факт

3.3. Об объеме ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, планируемых на реализацию мероприятий по профессиональному развитию в 2019 году и фактически освоенных

	Объем ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, планируемых на реализацию мероприятий по профессиональному развитию в 2019 году и фактически освоенных				
	тыс. руб. (план / факт)				
	в том числе на:				
	профессиональную переподготовку	повышение квалификации	дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации	иные мероприятия по профессиональному развитию	научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования
в рамках государственного заказа	336.40/326.92	6454.7/5221.75	-/-	-/-	-/-
в рамках государственного задания	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-

² К иным мероприятиям по профессиональному развитию относятся наставничество, семинары, тренинги, мастер-классы, конференции, круглые столы, служебные стажировки и другие аналогичные мероприятия.

При этом информация о количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к участию и принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию, указывается, в случае если иные мероприятия по профессиональному развитию были организованы непосредственно кадровыми службами или иными структурными подразделениями государственных органов субъекта Российской Федерации.

за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	-/-	0/92.5	-/-	0/1149.55	-/-
Всего:	336.40/326.92	6454.7/5314.25	-/-	0/1149.55	-/-

3.4. Об основных направлениях профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации в 2019 году

- дополнительное профессиональное образование:

№ п/п	Направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в 2019 году		
		в рамках государственного заказа	в рамках государственного задания	за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации
Приоритетные направления профессионального развития ³				
1.	Улучшение инвестиционного климата, в том числе посредством совершенствования контрольно-надзорной деятельности, развития конкуренции, из них:	77	-	-
1.1	по вопросам привлечения инвестиций	-	-	-
1.2	по вопросам повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности	77	-	-
2.	Улучшение демографической ситуации в Российской Федерации	-	-	-
3.	Развитие системы социальной защиты и социального обслуживания	13	-	5
4.	Реализация национальной политики	-	-	1
5.	Развитие механизмов стратегического и проектного управления	68	-	-
6.	Повышение эффективности государственных расходов, включая закупки для государственных и муниципальных нужд	125	-	-
7.	Внедрение цифровых технологий в государственное управление	4	-	-
8.	Развитие государственной гражданской службы	27	-	1
9.	Противодействие коррупции	190	-	-

³ Соответствуют перечню приоритетных направлений профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих на 2019-2020 годы, утвержденному приказом Минтруда России от 5 июня 2019 г. № 378н

10.	Совершенствование оказания государственных услуг	3	-	-
11.	Развитие инструментов государственного регулирования	14	-	1
12.	Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации, из них:	7	-	-
12.1	по вопросам противодействия экстремизму	-	-	-
12.2	по вопросам профилактики терроризма	7	-	-
Направления по областям профессиональной деятельности⁴				
13.	Обеспечение национальной безопасности и укрепление государственной границы	21	-	-
14.	Управление в сфере информационных технологий, связи, массовых коммуникаций и средств массовой информации	80	-	-
15.	Регулирование государственной гражданской и муниципальной службы	112	-	-
16.	Управление в сфере природных ресурсов, природопользование и экология	20	-	-
17.	Регулирование сельского хозяйства и ветеринарии	10	-	-
18.	Регулирование бюджетной системы	42	-	-
19.	Регулирование финансовой деятельности и финансовых рынков	31	-	-
Иные направления профессионального развития⁵				
20.	Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных гражданских служащих. Техника и методы быстрого чтения и улучшения памяти и внимания	49	-	-
21.	Русский язык и культура речевого общения для государственных гражданских служащих	5	-	-
22.	Юридическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления	1	-	-
Всего:		899	-	8

⁴ Указать наименование направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации в соответствии со Справочником квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (далее - Справочник квалификационных требований), в рамках которого осуществлялось обучение служащих субъекта Российской Федерации

⁵ Указать наименование иного направления профессионального развития, например, в соответствии с функциональными обязанностями служащего субъекта Российской Федерации

- иные мероприятия по профессиональному развитию:

№ п/п	Направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации	Количество служащих субъекта Российской Федерации, принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию в 2019 году	
		за счет средств государственного заказа, государственного задания, за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	чел. на безвозмездной основе
Приоритетные направления профессионального развития			
1.	Улучшение инвестиционного климата, в том числе посредством совершенствования контрольно-надзорной деятельности, развития конкуренции, из них:	-	8
1.1	по вопросам привлечения инвестиций	-	2
1.2	по вопросам повышения эффективности контрольно-надзорной деятельности	-	6
2.	Улучшение демографической ситуации в Российской Федерации	-	-
3.	Развитие системы социальной защиты и социального обслуживания	-	-
4.	Реализация национальной политики	-	-
5.	Развитие механизмов стратегического и проектного управления	-	-
6.	Повышение эффективности государственных расходов, включая закупки для государственных и муниципальных нужд	-	2
7.	Внедрение цифровых технологий в государственное управление	-	-
8.	Развитие государственной гражданской службы	-	-
9.	Противодействие коррупции	-	319
10.	Совершенствование оказания государственных услуг	-	-
11.	Развитие инструментов государственного регулирования	-	1
12.	Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации, из них:	-	-
12.1	по вопросам противодействия экстремизму	-	-
12.2	по вопросам профилактики терроризма	-	-

Направления по областям профессиональной деятельности			
13.	Обеспечение избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации ⁶	152	-
14.	Внешнеполитическая, международная и внешнеэкономическая деятельность	1	-
15.	Регулирование сельского хозяйства и ветеринарии	3	-
16.	Регулирование бюджетной системы	3	-
17.	Регулирование финансовой деятельности и финансовых рынков	7	-
18.	Регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства	-	2
Иные направления профессионального развития			
19.	Результаты деятельности и перспективы развития органов ЗАГС Ростовской области ⁷	-	1
20	Наставничество		7
Всего:		166	340

3.5. О дополнительных профессиональных программах

3.5.1. Обучение служащих субъекта Российской Федерации в рамках **государственного заказа** на 2019 год преимущественно осуществлялось по программам:

- профессиональной переподготовки объемом 522 часа;
- повышения квалификации объемом 18, 36, 72, 120 часов.

3.5.2. Обучение служащих субъекта Российской Федерации в рамках **государственного задания** в 2019 году преимущественно осуществлялось по программам:

- профессиональной переподготовки объемом нет часов;
- повышения квалификации объемом нет часов.

3.5.3. Обучение служащих субъекта Российской Федерации **за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации** в 2019 году преимущественно осуществлялось по программам:

- профессиональной переподготовки объемом нет часов;
- повышения квалификации объемом 18, 20 часов.

3.6. Об образовательных организациях и иных организациях, осуществлявших в 2019 году **обучение** служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственного заказа, государственного задания и за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации

1) информация об организационно-правовой форме организаций, осуществляющих образовательную деятельность

⁶ Указать наименование направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации в соответствии со Справочником квалификационных, в рамках которого осуществлялось обучение служащих субъекта Российской Федерации

⁷ Указать наименование иного направления профессионального развития, например, в соответствии с функциональными обязанностями служащего субъекта Российской Федерации

Обучение служащих субъекта Российской Федерации в 2019 году осуществлялось преимущественно:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

- ☒ в федеральных государственных образовательных организациях
- ☐ в государственных образовательных организациях субъектов Российской Федерации
- ☐ в муниципальных образовательных организациях
- ☐ в частных образовательных организациях
- ☐ в организациях, осуществляющих обучение

2) информация о территориальном расположении организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Обучение служащих субъекта Российской Федерации в 2019 году осуществлялось преимущественно в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

- ☒ в Ростовской области
- ☐ в г. Москве и в г. Санкт-Петербурге
- ☐ в иных субъектах Российской Федерации

3) информация об образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих обучение, в отношении которых государственные органы субъекта Российской Федерации осуществляют функции и полномочия учредителя

Наименования образовательных организаций и иных организаций, осуществляющих обучение, которым государственные органы субъекта Российской Федерации в 2019 году устанавливали **государственное задание**:

- на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ - программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки:

- на организацию иных мероприятий по профессиональному развитию:

3.7. О категориях и группах должностей служащих субъекта Российской Федерации, прошедших **обучение** в 2019 году

Категории должностей государственной гражданской службы	Группы должностей государственной гражданской службы	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в 2019 году			чел.
		в рамках государственного заказа	в рамках государственного задания	за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	
Руководители	Высшая	25	-		
	Главная	66	-	4	
	Ведущая	97	-	2	
Помощники (советники)	Высшая	1	-		
	Главная	10	-		
	Ведущая	39	-		
Специалисты	Высшая	-	-		
	Главная	-	-		
	Ведущая	81	-		
	Старшая	472	-	2	
Обеспечивающие специалисты	Главная	-	-		
	Ведущая	-	-		
	Старшая	23	-		
	Младшая	85	-		
Всего:		899	-	8	

4. О служащих субъекта Российской Федерации, назначенных на иные должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста после прохождения **обучения** в 2019 году:

Количество служащих субъекта Российской Федерации, назначенных после получения в 2019 году дополнительного профессионального образования на должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста:					чел.
Всего:	в том числе:				
	иной группы должностей государственной гражданской службы	иной категории должностей государственной гражданской службы			
4	3	1			

5. Информация о средней стоимости обучения служащих субъекта Российской Федерации в 2019 году

Средняя стоимость 1 человеко-часа при проведении обучения служащих субъекта Российской Федерации		руб./час.
в рамках государственного заказа	115.8	
в рамках государственного задания	-	
за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	540.68	

6. Информация об организации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации

6.1. При формировании структуры дополнительных профессиональных программ для служащих субъекта Российской Федерации перечень основных вопросов, рекомендуемых Минтрудом России к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ по соответствующим приоритетным направлениям профессионального развития на 2019 год (письмо Минтруда России от 29 апреля 2019 г. № 18-3/10/П-3734):

(отметьте соответствующую позицию ✓)

☒ учитывается

☐ не учитывается

6.2. Осуществляется ли работниками кадровых служб, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, оценка мотивации слушателей перед началом обучения по дополнительным профессиональным программам:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

☒ осуществляется

☐ не осуществляется

6.3. Осуществляется ли работниками кадровых служб, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, оценка соответствия выбранной дополнительной профессиональной программы направлению профессиональной служебной деятельности служащего субъекта Российской Федерации перед началом обучения по соответствующей дополнительной профессиональной программе:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

☐ осуществляется

☒ не осуществляется

6.4. Входное тестирование слушателей перед началом обучения служащих субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

☐ осуществляется работниками кадровых служб, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации

☐ осуществляется организациями, осуществляющими обучение служащих субъекта Российской Федерации соответствующего федерального государственного органа (в соответствии с заказом на оказание образовательных услуг)

☒ не осуществляется

6.5. Направление служащих субъекта Российской Федерации для участия в мероприятиях по профессиональному развитию в 2019 году осуществлялось в соответствии со следующими основаниями:

(отметьте соответствующие позиции ✓)

☒ (1) решение представителя нанимателя

☒ (2) результаты аттестации служащих субъекта Российской Федерации

☐ (3) назначение служащего субъекта Российской Федерации на иную должность государственной гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

☒ (4) назначение служащего субъекта Российской Федерации в порядке должностного роста на должность государственной гражданской службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей либо на должность государственной гражданской службы категории «специалисты» высшей группы должностей впервые

✓(5) поступление гражданина на государственную гражданскую службу Российской Федерации впервые

Укажите, пожалуйста, номер основания (или несколько номеров), в соответствии с которым(и) служащие субъекта Российской Федерации направлялись для участия в мероприятиях по профессиональному развитию в 2019 году чаще всего:

1

6.6. Результаты участия служащего субъекта Российской Федерации в мероприятиях по профессиональному развитию учитываются при:

(отметьте соответствующую позицию ✓, в случае если указанные ситуации возникали в 2019 году)

- ☐ рассмотрении вопроса об аттестации служащего субъекта Российской Федерации
- ☐ направлении служащего субъекта Российской Федерации для участия в других мероприятиях по профессиональному развитию
- ✓ ☒ назначении служащего субъекта Российской Федерации на иную должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста, в том числе о назначении на должность государственной гражданской службы служащего субъекта Российской Федерации, включенного в кадровый резерв государственного органа
- ☐ рассмотрении вопроса о премировании служащего субъекта Российской Федерации
- ☐ другое _____

6.7. Осуществляется ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, анализ степени удовлетворенности слушателей результатами обучения:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- ☐ осуществляется
- ✓ ☒ не осуществляется

Если соответствующий анализ по окончании обучения проводится, то укажите, пожалуйста:

% от общего количества служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в 2019 году и удовлетворенных его качеством - _____ %.

6.8. По итогам проведения обучения служащих субъекта Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам осуществляется формирование рейтинга:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- ☐ организаций, осуществлявших обучение служащих субъекта Российской Федерации
- ☐ дополнительных профессиональных программ
- ✓ ☒ не осуществляется

6.9. Укажите до 10 дополнительных профессиональных программ наиболее востребованных у служащих субъекта Российской Федерации в 2019 году и наименования организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которые реализовывали указанные дополнительные профессиональные программы:

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализовавшей дополнительную профессиональную программу
1.	Противодействие коррупции	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический

		университет (РИНХ), ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
2.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», кандидат экономических наук, ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
3.	Проектное управление в органах государственной власти	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
4.	Особенности осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)
5.	Управление финансами и учет в государственных (муниципальных) органах власти	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)
6.	Развитие системы государственной и муниципальной службы Российской Федерации: современные кадровые, информационные и управленческие технологии	ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
7.	Обеспечение информационной безопасности в деятельности государственных органов при применении цифровых технологий и государственных информационных систем	ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
8.	Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных и муниципальных служащих	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
9.	Профессиональная этика служебного поведения и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе	ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
10.	Организация и ведение мобилизационной подготовки и мобилизации	АНО ДПО «Учебный центр "Эксперт»

6.10. Если иные мероприятия по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации проводились в 2019 году, то укажите, пожалуйста, какие:

(отметьте соответствующие позиции ✓)

- ✓ мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений (семинары, тренинги, мастер-классы, другие)

- ✓ мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом (конференции, круглые столы, служебные стажировки, другие)
- ✓ наставничество

Организация указанных мероприятий осуществлялась в 2019 году государственными органами субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующие позиции ✓)

- ✓ самостоятельно
- ☐ с привлечением подведомственных организаций
- ✓ с привлечением образовательных, научных и иных организаций

7. Информация о методических, аналитических и иных материалах образовательного характера (далее – образовательные материалы) для самостоятельного изучения служащими субъекта Российской Федерации

Укажите, пожалуйста, образовательные материалы по какому направлению(тематике) были бы востребованы у служащих субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующие позиции ✓, а также укажите направление (тематику))

- ☐ приоритетные направления профессионального развития:

_____ ;
_____ ;

- ✓ направления по областям профессиональной деятельности:

Управление в сфере информационных технологий, связи, массовых коммуникаций и средств массовой информации;

Регулирование бюджетной системы;

Регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства

- ☐ развитие профессиональных и личностных качеств:

_____ ;
_____ ;

- ☐ другие направления:

_____ ;
_____ .

8. Информация об организации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации размещается на официальном сайте субъекта Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

- ✓ размещается
- ☐ не размещается

Если соответствующая информация размещается, то укажите, пожалуйста, адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

<http://vedomstvo.donland.ru> (раздел: гражданская служба).

9. Сведения о принятии законодательных актов, нормативных правовых актов высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и высшего органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, необходимость принятия которых предусмотрена Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и ключевыми подзаконными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в части вопросов профессионального развития служащих субъектов Российской Федерации)

№ п/п	Структурная единица нормативного правового акта, предусматривающая разработку и принятие акта	Норма нормативного правового акта, предусматривающая разработку и принятие акта	Информация о наличии/отсутствии принятого (изданного) акта (в ячейке ставится «+», если акт принят (издан), или «-», если акт не принят (не издан))	Наименование и реквизиты акта (а в случае его отсутствия краткая информация о причинах его непринятия)
Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»				
1.	Часть 4 статьи 63	Государственный заказ субъекта Российской Федерации на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих субъекта Российской Федерации, включая его объем и структуру, утверждается <u>законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации</u> с учетом положений настоящей статьи.	«+»	постановление Правительства Ростовской области от 13.02.2019 № 70 «Об областном государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Ростовской области на 2019 год»
Положение о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68				
2.	Пункт 35	Ведение реестра, предусмотренного пунктом 34 настоящего Положения, в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении федеральных государственных гражданских служащих, осуществляется уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. <u>Ведение указанного реестра</u> в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, <u>осуществляется</u>	«-»	

		<u>государственным органом субъекта Российской Федерации, уполномоченным в соответствии с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации на ведение такого реестра.</u>		
3.	Пункт 45	Порядок реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, контроля за их реализацией, а также полномочия государственных органов субъектов Российской Федерации по организации таких мероприятий устанавливаются <u>нормативными правовыми актами соответствующих субъектов Российской Федерации</u> с учетом настоящего Положения.	«+»	Областной закон от 21.07.2007 № 715-ЗС «Об областном государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Ростовской области»
Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации»				
4.	Подпункт «б» пункта 2	Установить, что до введения в эксплуатацию модулей подсистемы профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и государственных информационных систем в области гражданской службы субъектов Российской Федерации, обеспечивающих выполнение функций, предусмотренных Положением, утвержденным настоящим постановлением, <u>порядок</u> формирования и передачи государственным гражданским служащим государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование (дубликатов) на бумажном носителе, а также их представления государственными гражданскими служащими в организации, осуществляющие образовательную деятельность и включенные в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих, <u>устанавливается</u> Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации или <u>государственным органом по управлению государственной службой субъекта Российской Федерации</u> .	«—»	
5.	Пункт 3	Рекомендовать <u>высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации</u>	«—»	

		<u>устанавливать порядок формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основании образовательных сертификатов, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основании образовательных сертификатов на очередной год с учетом Положения, утвержденного настоящим постановлением.</u>		
Положение о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619				
6.	Абзац 5 пункта 12	Взаимодействие уполномоченного органа с образовательными организациями в ходе формирования и ведения реестра образовательных организаций осуществляется в <u>порядке, определенном соответствующим уполномоченным органом.</u>	«—»	
7.	Пункт 13	Образовательная организация в течение 10 рабочих дней после включения в реестр образовательных организаций представляет в уполномоченный орган информацию о реализуемых дополнительных профессиональных программах <u>по форме, утверждаемой уполномоченным органом.</u>	«—»	
Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 620 «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением федеральных государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»				
8.	Пункт 2	<u>Рекомендовать высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации при определении правил предоставления из бюджетов субъектов Российской Федерации грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование, руководствоваться Правилами, утвержденными настоящим постановлением.</u>	«—»	