

**Информация об организации
государственными органами Ростовской области
мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских
служащих Ростовской области в 2018 году**

1. Общая численность государственных гражданских служащих Ростовской области по данным Росстата на 31.12.2018: 3690 человек.

Численность дана с учетом 478 государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппаратах мировых судей области.

Количество государственных органов в Ростовской области: 38

Из них:

37 – расположены на территории Ростовской области и учтены Ростовстатом;

1 – расположен на территории г. Москва и не учитывается Ростовстатом.

2. В 2018 году реализация мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации осуществлялась:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☒ посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации (далее – государственный заказ) на 2018 год;

☐ в рамках государственного задания в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

☒ за счет средств государственного органа, в котором служащий субъекта Российской Федерации замещает должность государственной гражданской службы.

3. Информация об итогах реализации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации в 2018 году

3.1. О количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к направлению на обучение и прошедших обучение в 2018 году

	Количество служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к направлению на обучение и прошедших обучение в 2018 году ¹		
	чел. (план /факт)		
	по дополнительным профессиональным программам:		
	профессиональной переподготовки	повышения квалификации	за пределами территории Российской Федерации
в рамках государственного заказа	2/2	831/943	-/-
в рамках государственного задания	-/-	-/-	-/-

¹ Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение, рассчитывается исходя из объема ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, затраченных на обучение слушателя по дополнительной профессиональной программе.

В случае, если служащий субъекта Российской Федерации проходил обучение в течение отчетного периода неоднократно, слушатель учитывается соответствующее количество раз (более одного).

за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	-/15	-/32	-/-
---	------	------	-----

3.2. О количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к участию и принявших участие в **иных** мероприятиях по профессиональному развитию²

Количество служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к участию и принявших участие в **иных** мероприятиях по профессиональному развитию, организованных в субъекте Российской Федерации:

- за счет средств государственного заказа на 2018 год, государственного задания или средств государственных органов субъекта Российской Федерации: 0 / 192 человек;

план / факт

- на безвозмездной основе: 0 / 645 человек;

план / факт

3.3. Об объеме ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, планируемых на реализацию мероприятий по профессиональному развитию в 2018 году и фактически освоенных

	Объем ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, планируемых на реализацию мероприятий по профессиональному развитию в 2018 году и фактически освоенных				
	тыс. руб. (план / факт)				
	в том числе на:				
	профессиональную переподготовку	повышение квалификации	дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации	иные мероприятия по профессиональному развитию	научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования
в рамках государственного заказа	74,0/73,96	6733,2/5486,7	-/...	-/-	-/-
в рамках государственного задания	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-

² К иным мероприятиям по профессиональному развитию относятся наставничество, семинары, тренинги, мастер-классы, конференции, круглые столы, служебные стажировки и другие аналогичные мероприятия. При этом информация о количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к участию и принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию, указывается, в случае если иные мероприятия по профессиональному развитию были организованы непосредственно кадровыми или иными структурными подразделениями государственных органов субъекта Российской Федерации.

за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации	-/1085,40	-/373,61	-/-	-/1173,25	-/-
---	-----------	----------	-----	-----------	-----

3.4. Об основных направлениях профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации в 2018 году

- дополнительное профессиональное образование:

№ п/п	Направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации ³	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в 2018 году		
		в рамках государственного заказа	в рамках государственного задания	за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации
1.	Современные технологии в государственном управлении, из них:	351		2
1.1.	по вопросам противодействия коррупции	190		2
2.	Управление общественными финансами, из них:	2		
2.1.	по вопросам привлечения инвестиций	2		
3.	Социально-экономическое развитие Российской Федерации, из них:	21		
3.1.	по вопросам повышения качества предоставления государственных услуг	11		
3.2.	по вопросам реализации государственной демографической политики			
3.3.	по вопросам социальной защиты инвалидов	1		
4.	Проектная деятельность	58		
5.	Обеспечение национальной безопасности, из них:	1		12
5.1.	по вопросам противодействия экстремизму	1		
5.2.	по вопросам профилактики терроризма			
6.	Эффективность контрольно-надзорной деятельности	82		1

³ Направления с 1 по 8 соответствуют приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации и рекомендованным Минтрудом России государственным органам субъектов Российской Федерации для проведения обучения служащих субъектов Российской Федерации в 2018 году

7.	Использование цифровых технологий в социально-экономической сфере и государственном управлении	25		
8.	Нормативно-правовое регулирование и законотворческая деятельность			
9.	Организационно-экономическое направление	107		
10.	Планово-финансовое направление	58		3
11.	Правовое направление	2		18
12.	Иные ⁴	238		11
	Вводный курс для государственных гражданских служащих (для лиц впервые принятых на государственную службу)	9		
	Ветеринарно-санитарная экспертиза продуктов животноводства растениеводства, правила отбора проб продовольствия для проведения ветеринарно-санитарной экспертизы	14		
	Защита государственной тайны	4		
	ИКС. Контроль за качеством строительства объектов	3		
	Информационная безопасность	3		
	Контроль качества при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании автомобильных дорог и искусственных сооружений на них. Методика оценки качества выполненных работ с заданным уровнем надежности	11		
	Механизмы повышения эффективности и результативности деятельности органов исполнительной власти	2		
	Нравственно-этические нормы поведения служащих. Культура речевого общения	5		
	Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных	1		

⁴ Указать наименование направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации

	Ораторское искусство и речевая архитектура. Правильная работа с публичными выступлениями	5		
	Организация и ведение мобилизационной подготовки и мобилизации	15		
	Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных гражданских служащих	13		
	Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных и муниципальных служащих	32		
	Профессиональная этика служебного поведения и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе	41		
	Русский язык и культура речевого общения для государственных гражданских служащих	4		
	Современные технологии и практика брендинга государственных органов субъектов Российской Федерации	13		
	Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну	15		
	Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации от несанкционированного доступа	3		
	Управление PR и информационное обеспечение избирательного процесса	16		
	Ценообразование и сметное нормирование в строительстве	2		
	Эффективное взаимодействие работников органов государственной власти в рабочем пространстве	12		
	Управление муниципальными образованиями			7
	Русский язык в сфере делопроизводства			1
	Использование лесов	2		
	Воспроизводство лесов	1		
	Охрана лесов	4		

	Защита лесов	2		
	Охрана лесов от пожаров	3		
	Государственный лесной реестр	2		
	Лесопатологическое обследование и мониторинг насаждений	1		
	Охрана труда			3
Всего:		945		47

- иные мероприятия по профессиональному развитию:

№ п/п	Направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации	Количество служащих субъекта Российской Федерации, принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию в 2018 году	
		за счет средств государственного заказа, государственного задания, <u>за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации</u>	на безвозмездной основе чел.
1.	Современные технологии в государственном управлении, из них:	50	532
1.1.	по вопросам противодействия коррупции	50	532
2.	Управление общественными финансами, из них:		
2.1.	по вопросам привлечения инвестиций		
3.	Социально-экономическое развитие Российской Федерации, из них:		45
3.1.	по вопросам повышения качества предоставления государственных услуг		45
3.2.	по вопросам реализации государственной демографической политики		
3.3.	по вопросам социальной защиты инвалидов		
4.	Проектная деятельность		
5.	Обеспечение национальной безопасности, из них:		
5.1.	по вопросам противодействия экстремизму		
5.2.	по вопросам профилактики терроризма		

6.	Эффективность контрольно-надзорной деятельности		46
7.	Использование цифровых технологий в социально-экономической сфере и государственном управлении	70	8
8.	Нормативно-правовое регулирование и законотворческая деятельность	62	
9.	Организационно-экономическое направление	3	
10.	Планово-финансовое направление	4	6
11.	Правовое направление	3	5
12.	Иные ⁵		3
	«Консультант Плюс: Технология ТОП»		3
Всего:		192	645

3.5. О дополнительных профессиональных программах

№ п/п	Дополнительная профессиональная программа	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам		
		в рамках государственного заказа	в рамках государственного задания	за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации
1.	Профессиональная переподготовка объемом более 500 часов	1*		-
2.	Профессиональная переподготовка объемом более 1 000 часов	-		15
3.	Повышение квалификации объемом от 16 до 72 часов, в том числе:	900		32
3.1	Повышение квалификации объемом 16 часов	33		2
3.2	Повышение квалификации объемом от 17 до 40 часов	269		22
3.3	Повышение квалификации объемом от 41 до 72 часов	598		8
4.	Повышение квалификации объемом от 73 до 144 часов	43		

⁵ Указать наименование направления профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации

5.	Повышение квалификации объемом от 145 часов до 250 часов	-		-
----	--	---	--	---

* количество указано без учета 1 государственного гражданского служащего, прошедшего переподготовку объемом 212 часов

3.6. Об образовательных организациях и иных организациях, осуществлявших в 2018 году **обучение** служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственного заказа, государственного задания и за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации

1) информация об организационно-правовой форме организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в 2018 году					
в % от общего количества организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в 2018 году					
государственные образовательные организации, в том числе:				муниципальные образовательные организации	частные образовательные организации и иные организации, осуществляющие обучение
федеральные		субъектов Российской Федерации			
высшего образования	дополни- тельного профес- сионального образования	высшего образования	дополни- тельного профес- сионального образования		
50	-	-	4,5	-	45,5

2) информация о территориальном расположении организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в 2018 году			
в % от общего количества организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в 2018 году			
организации, осуществляющие образовательную деятельность, расположенные в Ростовской области	организации, осуществляющие образовательную деятельность, расположенные в иных субъектах Российской Федерации		
	Всего	в том числе	
		в г. Москве	в г. Санкт-Петербурге
63,6	36,4	27,3	9,1
100 %			

3) информация об образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих обучение, в отношении которых государственные органы субъекта Российской Федерации осуществляют функции и полномочия учредителя

Наименования образовательных организаций и иных организаций, осуществляющих обучение, которым государственные органы субъекта Российской Федерации в 2018 году устанавливали **государственное задание**:

- на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ - программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки:

- на организацию иных мероприятий по профессиональному развитию:

3.7. О категориях и группах должностей служащих субъекта Российской Федерации, прошедших **обучение** в 2018 году

Категории должностей государственной гражданской службы	Группы должностей государственной гражданской службы	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в 2018 году		
		в рамках государственного заказа	в рамках государственного задания	за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации
Руководители	Высшая	31		4
	Главная	62		4
	Ведущая	105		9
Помощники (советники)	Высшая	1		-
	Главная	6		1
	Ведущая	51		13
Специалисты	Высшая	-		-
	Главная	-		-
	Ведущая	90		12
	Старшая	494		3
Обеспечивающие специалисты	Главная	-		-
	Ведущая	-		-
	Старшая	20		1
	Младшая	85		-

4. О служащих субъекта Российской Федерации, назначенных на иные должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста после прохождения **обучения** в 2018 году:

Количество служащих субъекта Российской Федерации, назначенных после получения в 2018 году дополнительного профессионального образования на должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста:			чел.
Всего:	в том числе:		
	иной группы должностей государственной гражданской службы	иной категории должностей государственной гражданской службы	
24	15	9	

5. Информация о средней стоимости обучения служащих субъекта Российской Федерации в 2018 году

Средняя стоимость 1 человеко-часа при проведении обучения служащих субъекта Российской Федерации		(руб./час.)
в рамках государственного заказа		113,4
в рамках государственного задания		
за счет средств государственных органов субъекта Российской Федерации		706,0

6. Информация об организации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации

6.1. При осуществлении кадровой работы рекомендации Минтруда России об организации дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – Рекомендации) (письмо Минтруда России от 4 мая 2017 г. № 18-3/10/В-3501):

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☒ учитываются

☐ не учитываются

6.2. При формировании структуры дополнительных профессиональных программ для служащих субъектов Российской Федерации перечень основных вопросов, рекомендуемых Минтрудом России к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ по соответствующим приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации на 2018 год (письмо Минтруда России от 19 апреля 2018 г. № 18-3/10/В-2854):

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☒ учитывается

☐ не учитывается

6.3. Учитываются ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, направления их профессиональной служебной деятельности при определении тематики дополнительных профессиональных программ, планируемых к освоению указанными служащими субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☒ учитываются

☐ не учитываются

6.4. Осуществляется ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, оценка мотивации и/или анкетирование слушателей перед началом обучения по дополнительным профессиональным программам:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- ☐ осуществляется
☒ не осуществляется

6.5. Входное тестирование слушателей перед началом обучения служащих субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- ☐ осуществляется работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации
☐ осуществляется организациями, осуществляющими обучение служащих субъекта Российской Федерации соответствующего государственного органа субъекта Российской Федерации (в соответствии с заказом на оказание образовательных услуг)
☒ не осуществляется

6.6. Осуществляется ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, анализ степени удовлетворенности слушателей результатами обучения:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- ☐ осуществляется
☒ не осуществляется

Если соответствующий анализ по окончании обучения проводится, то укажите, пожалуйста:

% от общего количества служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в 2018 году и удовлетворенных его качеством - _____ %.

6.8. По итогам проведения обучения служащих субъекта Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам осуществляется формирование рейтинга:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- ☐ организаций, осуществлявших обучение служащих субъекта Российской Федерации
☐ дополнительных профессиональных программ
☒ не осуществляется

6.9. Укажите до 10 дополнительных профессиональных программ наиболее востребованных у служащих субъекта Российской Федерации в 2018 году и наименования организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которые реализовывали указанные дополнительные профессиональные программы:

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализовавшей дополнительную профессиональную программу
1.	Противодействие коррупции	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический

		университет (РИНХ), ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», кандидат экономических наук, ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
2.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», кандидат экономических наук, ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
3.	Организационные и правовые основы государственной и муниципальной службы	ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»
4.	Развитие государственной и муниципальной службы Российской Федерации: современные кадровые, информационные и управленческие технологии	ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
5.	Управление проектами в органах власти	ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
6.	Управление финансами и учет в государственных (муниципальных) органах власти	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)
7.	Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных и муниципальных служащих	ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
8.	Профессиональная этика служебного поведения и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе	ФГБОУ «Южно-Российский институт управления – филиала РАНХиГС
9.	Организация и ведение мобилизационной подготовки и мобилизации	АНО ДПО «Учебный центр "Эксперт»
10.	Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну	НОУ ДПО «Академия АйТи»

6.10. Если иные мероприятия по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации проводились в 2018 году, то укажите, пожалуйста, какие:

(отметьте соответствующую позицию ✓)

✓ семинары, тренинги, мастер-классы

☐ конференции, круглые столы

✓ мероприятия для вновь назначенных служащих субъекта Российской Федерации, включая наставничество

☐ служебные стажировки

☐ иное _____

Организация указанных мероприятий осуществлялась в 2018 году государственными органами субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☒ самостоятельно

☐ с привлечением подведомственных организаций

☒ с привлечением образовательных, научных и иных организаций

7. Информация об экспертной поддержке мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации

Осуществляется ли привлечение экспертов или специалистов-практиков из государственных органов и/или организаций к реализации дополнительных профессиональных программ и/или иных мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☐ осуществляется

☒ не осуществляется

Если реализация мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации осуществляется при экспертной поддержке, то укажите, пожалуйста, кандидатуры экспертов и специалистов-практиков, привлечение которых к реализации отдельных мероприятий для служащих иных субъектов Российской Федерации или федеральных государственных гражданских служащих представляется целесообразным:

№ п/п	Наименование государственного органа/ организации	ФИО/должность	Направление экспертной поддержки
1.	-	-	-

8. Информация об организации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации размещается на официальном сайте субъекта Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

☒ размещается

☐ не размещается

Если соответствующая информация размещается, то укажите, пожалуйста, адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

<http://vedomstvo.donland.ru> (раздел: гражданская служба).