Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 26 июля 2005 года | N 344-ЗС |

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Законодательным Собранием

22 июля 2005 года

Список изменяющих документов

(в ред. Областных законов РО от 20.03.2006 [N 470-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 27.11.2006 [N 589-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA0B3ABBDFAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 20.11.2007 [N 813-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B4A8BBFAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BBS6W8G), от 15.02.2008 [N 871-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B4A6B4FDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 03.10.2008 [N 93-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B7AFBAF9ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G), от 26.02.2009 [N 209-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B0ACBAFEED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 12.05.2009 [N 221-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B1AFBDFAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 31.07.2009 [N 287-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B1A7BEFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 16.12.2009 [N 351-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A6BAFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 02.03.2010 [N 379-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3BCAABCFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 10.06.2010 [N 434-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A6BAF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 10.12.2010 [N 542-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B6A9BBFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 03.03.2011 [N 562-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B7A9B4FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 06.07.2011 [N 620-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 17.02.2012 [N 793-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A6BFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ADB8FAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 24.12.2012 [N 1029-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ABBCF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 13.03.2013 [N 1075-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A8B5F9ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 05.07.2013 [N 1129-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B3AEBCF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG) от 14.11.2013 [N 35-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5BDAAB9FFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 03.03.2014 [N 116-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4B6AFB4FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 07.05.2014 [N 153-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4B6A6BDF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 13.10.2014 [N 234-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4B1ABBCFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 25.12.2014 [N 299-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4B3AFB9FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 24.04.2015 [N 357-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4BDAABCFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 28.12.2015 [N 485-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA7B2AEBDFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 23.06.2016 [N 549-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B4ABBEF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG),

от 07.11.2016 [N 657-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 05.12.2016 [N 717-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B0AAB9F8ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG), от 16.05.2017 [N 1050-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6BCA7BAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG))

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Областного закона

1. Настоящий Областной закон в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A353D35AAE2F3E8F5E76ESCW3G) Российской Федерации и Федеральными законами "О [системе](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3D3830A6B5A4EAA4B260C64ASFWDG) государственной службы Российской Федерации", "О государственной гражданской [службе](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC24ASBW5G) Российской Федерации" устанавливает правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Ростовской области.

2. Отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Ростовской области, ее прохождением и прекращением, определением правового положения (статуса) государственного гражданского служащего Ростовской области, организацией работы кадровых служб государственных органов Ростовской области, ответственностью государственного гражданского служащего Ростовской области за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и с порядком рассмотрения индивидуальных служебных споров, регулируются Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 2. Основные термины

Для целей настоящего Областного закона применяемые термины означают:

1) государственные должности Ростовской области (далее - государственные должности) - должности, устанавливаемые [Уставом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA9B6ABB4F8ED3B9B1DF4EE8ASFW2G) Ростовской области, областными законами для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Ростовской области (далее - государственные органы);

2) государственная гражданская служба Ростовской области (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы Российской Федерации, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Ростовской области (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц, замещающих государственные должности;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5BDAAB9FFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

3) гражданский служащий Ростовской области (далее - гражданский служащий) - гражданин, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств областного бюджета.

Статья 3. Принципы гражданской службы

Принципами гражданской службы являются:

1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

2) единство правовых и организационных основ федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы Ростовской области;

3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;

4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;

5) стабильность гражданской службы;

6) доступность информации о гражданской службе;

7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

8) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

Статья 4. Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего

1. Нанимателем гражданского служащего является Ростовская область.

2. Представителем нанимателя гражданского служащего (далее - представитель нанимателя) является:

1) Губернатор Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Правительства Ростовской области, аппаратах иных органов исполнительной власти Ростовской области и в аппаратах мировых судей;

(п. 1 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

2) Председатель Законодательного Собрания Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в Законодательном Собрании Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A8B5F9ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 13.03.2013 N 1075-ЗС)

3) председатель Избирательной комиссии Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Избирательной комиссии Ростовской области;

4) председатель Контрольно-счетной палаты Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Контрольно-счетной палаты Ростовской области.

3. Представитель нанимателя вправе делегировать частично или полностью свои полномочия лицу, замещающему государственную должность и работающему на профессиональной постоянной основе в соответствующем государственном органе, либо гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы, путем издания соответствующего правового акта.

Глава 2. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 5. Должности гражданской службы

Должности гражданской службы учреждаются областным законом с учетом положений Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственных органов либо лиц, замещающих государственные должности.

Статья 6. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее - подразделение), должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов и руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

Отнесение должностей гражданской службы к категориям "специалисты" или "обеспечивающие специалисты" производится по решению представителя нанимателя в зависимости от характера функций, выполняемых гражданским служащим, замещающим соответствующую должность.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

7. В целях технического обеспечения деятельности государственных органов в их штатные расписания могут включаться должности, не относящиеся к должностям гражданской службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется законодательством Российской Федерации о труде.

Статья 6.1. Институт стажерства

(введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B7AFBAF9ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 03.10.2008 N 93-ЗС)

1. В целях привлечения и эффективного использования на гражданской службе высококвалифицированных молодых специалистов, создания условий для реализации ими творческого потенциала, а также практического применения профессиональных знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, в штатные расписания государственных органов могут быть включены должности стажеров-исследователей и стажеров, не относящиеся к должностям гражданской службы. Указанные должности предусматриваются в штатных расписаниях государственных органов с учетом специализации стажеров-исследователей и стажеров.

2. На должности стажеров-исследователей могут быть приняты аспиранты, на должности стажеров - лица, получившие высшее образование в текущем календарном году, а также студенты, обучающиеся на последнем курсе образовательной организации высшего образования.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5BDAAB9FFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

3. Вопросы поступления на работу, исполнения должностных обязанностей и иные вопросы прав, обязанностей и ответственности стажеров-исследователей и стажеров определяются в соответствии с трудовым законодательством нормативным правовым актом Правительства Ростовской области. В Законодательном Собрании Ростовской области решение по указанным вопросам принимается в соответствии с трудовым законодательством Председателем Законодательного Собрания Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Размер месячной заработной платы стажера-исследователя и стажера определяется трудовым договором, но не может быть меньше месячного денежного содержания соответственно ведущего специалиста и специалиста первой категории, за исключением случаев работы в должности стажера-исследователя и стажера по совместительству.

Статья 7. Реестр должностей государственной гражданской службы Ростовской области

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5BDAAB9FFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1. Должности гражданской службы в государственных органах, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей, составляют перечни должностей гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Ростовской области.

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Ростовской области составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается областным законом.

Статья 8. Классные чины гражданской службы

1. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3BCAABCFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС)

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3BCAABCFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС)

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3BCAABCFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС)

Статья 9. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WCG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Российской Федерации в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

2. Классный чин может быть первым или очередным.

3. Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы.

Первыми классными чинами являются:

для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса;

для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса;

для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса;

для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Ростовской области 3 класса;

для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Ростовской области 3 класса.

Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания.

В случае если испытание не устанавливалось, гражданским служащим, указанным в [пункте 1 части 6](#P137) настоящей статьи, первый классный чин присваивается не ранее чем через 3 месяца после назначения на должность гражданской службы, а гражданским служащим, указанным в [пункте 2 части 6](#P141) настоящей статьи, - по истечении 3 месяцев после назначения на должность гражданской службы.

4. При поступлении на гражданскую службу гражданина, имеющего классный чин федеральной государственной гражданской службы, воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника, первый классный чин гражданской службы присваивается ему в соответствии с [частью 3](#P123) настоящей статьи.

Если первый классный чин гражданской службы, который должен быть присвоен гражданскому служащему в соответствии с [частью 3](#P123) настоящей статьи, ниже имеющегося у гражданского служащего классного чина федеральной государственной гражданской службы, воинского или специального звания, классного чина юстиции, классного чина прокурорского работника с учетом установленного [частями 3](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CCA4ASBWBG) - [7 статьи 11](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CCA4DSBWDG) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы и классных чинов государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и таблицы соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников, утвержденной указом Президента Российской Федерации, то гражданскому служащему присваивается классный чин гражданской службы на одну ступень выше того классного чина, который должен быть ему присвоен в соответствии с [частью 3](#P123) настоящей статьи.

(часть 4 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA7B2AEBDFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 28.12.2015 N 485-ЗС)

5. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного настоящей статьей для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

6. Сроки прохождения гражданской службы составляют:

1) для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы:

а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 3 и 2 класса - не менее одного года;

б) в классных чинах советника государственной гражданской службы Ростовской области 3 и 2 класса, государственного советника Ростовской области 3 и 2 класса - не менее двух лет;

в) в классных чинах действительного государственного советника Ростовской области 3 и 2 класса - не менее одного года;

2) для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, на определенный срок полномочий, а также гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы без ограничения срока полномочий:

а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса, советника государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса, государственного советника Ростовской области 3 класса, действительного государственного советника Ростовской области 3 класса - два года;

б) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса, советника государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса, государственного советника Ростовской области 2 класса, действительного государственного советника Ростовской области 2 класса - три года.

7. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса, советника государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса, государственного советника Ростовской области 1 класса, действительного государственного советника Ростовской области 1 класса сроки не устанавливаются.

8. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

9. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный [частью 6](#P136) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с [частью 3](#P123) настоящей статьи первым для данной группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему в соответствии с настоящей частью после успешного завершения испытания.

В случае если испытание не устанавливалось, гражданским служащим, указанным в [пункте 1 части 6](#P137) настоящей статьи, классный чин присваивается не ранее чем через 3 месяца после назначения на должность гражданской службы, а гражданским служащим, указанным в [пункте 2 части 6](#P141) настоящей статьи, - по истечении 3 месяцев после назначения на должность гражданской службы.

10. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

11. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим представителем нанимателя.

(часть 11 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A6BFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 17.02.2012 N 793-ЗС)

12. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего.

13. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного [частью 6](#P136) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность гражданской службы.

14. Очередной классный чин не присваивается гражданскому служащему, имеющему дисциплинарное взыскание, а также гражданскому служащему, в отношении которого проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

15. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО 07.11.2016 N 657-ЗС)

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Для замещения должностей гражданской службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки:

1) для замещения должности, относящейся к группе высших должностей гражданской службы, - не менее шести лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения должности, относящейся к группе главных должностей гражданской службы, за исключением должности указанной группы категории "помощники (советники)", - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения должности, относящейся к группе главных должностей гражданской службы категории "помощники (советники)", - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должности, относящейся к группе ведущих должностей гражданской службы, за исключением должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области - ведущего специалиста, - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

5) для замещения должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области - ведущего специалиста, а также должности, относящейся к группе старших и младших должностей гражданской службы, - требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

7. Для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей, относящихся к группе ведущих должностей гражданской службы, за исключением должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области - ведущего специалиста, - не менее одного года стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки.

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

9. В случае если должностным регламентом предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

(часть 9 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6BCA7BAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6WAG) РО от 16.05.2017 N 1050-ЗС)

10. В случае если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(часть 10 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6BCA7BAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G) РО от 16.05.2017 N 1050-ЗС)

Статья 11. Реестры гражданских служащих в государственных органах

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B7A9B4FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 03.03.2011 N 562-ЗС)

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе и хранятся на электронных носителях с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключаются из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

4-5. Утратили силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B7A9B4FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WCG) РО от 03.03.2011 N 562-ЗС.

Статья 12. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B0A8B5F9ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G) РО от 13.03.2013 N 1075-ЗС)

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Правительства Ростовской области, - ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.

(часть 1 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4BDAABCFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W4G) РО от 24.04.2015 N 357-ЗС)

2. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Правительства Ростовской области, обязан ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.

(часть 2 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4BDAABCFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6WEG) РО от 24.04.2015 N 357-ЗС)

3. Сведения, указанные в [частях 1](#P192) и [2](#P196) настоящей статьи, представляются в порядке, установленном федеральным и областным законодательством.

Глава 3. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Статья 13. Служебное время

1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы.

Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по перечню должностей гражданской службы с ненормированным служебным днем, утвержденным представителем нанимателя, и служебным контрактом.

В перечень должностей гражданской службы с ненормированным служебным днем включаются должности гражданской службы, по которым:

1) служба гражданских служащих в течение служебного дня не поддается точному учету;

2) служебное время гражданских служащих распределяется по их усмотрению;

3) служебное время гражданских служащих по характеру службы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной настоящим Областным законом нормальной продолжительности служебного времени.

Продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным гражданским служащим Ростовской области, лицам, замещающим государственные должности Ростовской области и работающим на профессиональной постоянной основе, замещавшим соответствующие должности на 2 августа 2016 года, исчисляется начиная с их нового служебного года (года осуществления полномочий) ([часть 2 статьи 4](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48B9S6WEG) Областного закона РО от 07.11.2016 N 657-ЗС).

Статья 14. Отпуска на гражданской службе

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

(часть 3 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6W9G) РО от 07.11.2016 N 657-ЗС)

4. Утратила силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6WBG) РО от 07.11.2016 N 657-ЗС.

5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

(часть 5 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6WAG) РО от 07.11.2016 N 657-ЗС)

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BCS6WEG) РО от 07.11.2016 N 657-ЗС)

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.

7. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

(часть 8 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B7A7BEFDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BCS6W9G) РО от 07.11.2016 N 657-ЗС)

9. Утратила силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B4ABBEF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G) РО от 23.06.2016 N 549-ЗС.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

10.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

(часть 10.1 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B4ABBEF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 23.06.2016 N 549-ЗС)

10.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с [частью 6](#P228) настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

(часть 10.2 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B4ABBEF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WFG) РО от 23.06.2016 N 549-ЗС)

10.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

(часть 10.3 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B4ABBEF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W9G) РО от 23.06.2016 N 549-ЗС)

11. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

12. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за совершение виновных действий). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

13. При увольнении гражданского служащего в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

14. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению по решению представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Отпуск без сохранения денежного содержания гражданскому служащему предоставляется также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Глава 4. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Статья 15. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих определяются областным законом, устанавливающим денежное содержание гражданских служащих.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь.

5. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами.

6. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов в сроки, установленные областным законом об областном бюджете.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B4A8BBFAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BBS6WBG) РО от 20.11.2007 N 813-ЗС)

При увеличении (индексации) окладов денежного содержания гражданских служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(абзац введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B4A6B4FDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 15.02.2008 N 871-ЗС)

Глава 5. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Статья 16. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в целях компенсации ограничений, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданских служащих на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным законом;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4B6AFB4FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 03.03.2014 N 116-ЗС)

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных областным законом;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками.

Порядок и условия командирования гражданских служащих устанавливаются Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BAS6WCG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданских служащих и членов их семей в другую местность при переводе гражданских служащих в другой государственный орган, в порядке и на условиях, установленных Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BAS6WCG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

9.1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим пунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

(п. 9.1 введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ABBCF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W5G) РО от 24.12.2012 N 1029-ЗС)

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются Правительством Ростовской области.

(п. 9.2 введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ABBCF1ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 24.12.2012 N 1029-ЗС)

10) защита гражданских служащих и членов их семей от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением ими должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 17. Дополнительные государственные гарантии гражданскому служащему

1. Гражданскому служащему при определенных условиях, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Областным законом и иными областными законами или иными нормативными правовыми актами, принимаемыми органами государственной власти Ростовской области, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5BDAAB9FFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6W9G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в порядке, определяемом представителем нанимателя, в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы;

3) компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BAS6WEG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

4) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(п. 4 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B3AEBCF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G) РО от 05.07.2013 N 1129-ЗС)

5) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в случае обеспеченности жильем менее нормы предоставления площади жилого помещения по договору социального найма, признания в качестве нуждающегося в жилом помещении и в иных случаях, в порядке и на условиях, устанавливаемых Правительством Ростовской области.

(в ред. Областных законов РО от 02.03.2010 [N 379-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3BCAABCFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W8G), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BAS6WEG))

2. Дополнительно гражданскому служащему гарантируются:

1) выплата компенсации на лечение. Компенсация на лечение выплачивается в размере одного оклада денежного содержания один раз в квартал.

Гражданскому служащему, принятому на гражданскую службу в соответствующий государственный орган в течение квартала, компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня поступления на гражданскую службу.

При уходе гражданского служащего в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала квартала до дня ухода в соответствующий отпуск. При выходе на гражданскую службу гражданского служащего, находившегося в указанном отпуске, а также в случае если такой гражданский служащий не вышел на гражданскую службу, а продолжает находиться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим соответственно со дня выхода на гражданскую службу или со дня достижения ребенком возраста полутора лет до окончания квартала.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B3AEBCF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WEG) РО от 05.07.2013 N 1129-ЗС)

В остальных случаях гражданскому служащему, за которым в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64ASFWDG) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы, компенсация на лечение выплачивается в полном объеме.

При увольнении гражданского служащего с гражданской службы компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала квартала до дня увольнения со службы. В случае увольнения с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [пунктами 11](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC14FSBW9G)-[14 части 1 статьи 33](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC14FSBWAG), [статьей 37](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC141SBWBG) (за исключением [подпункта "а" пункта 1](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC141SBW4G), [пунктов 8.2](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CCA4FSBW9G) и [8.3 части 1](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CCA4FSBW8G)), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC648SBWAG) и [3 части 2 статьи 39](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC648SBW4G) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", компенсация на лечение не выплачивается.

(в ред. Областных законов РО от 05.07.2013 [N 1129-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B3AEBCF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W9G), от 24.04.2015 [N 357-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4BDAABCFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6W8G))

Порядок выплаты компенсации на лечение устанавливается нормативным правовым актом, утвержденным руководителем соответствующего государственного органа. Размер компенсации на лечение определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода;

(п. 1 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ADB8FAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

1.1) возмещение расходов, связанных с санаторно-курортным обслуживанием его и одного из членов его семьи (супруг (супруга), родители или дети гражданского служащего) в санатории, профилактории, базе отдыха, пансионате, находящихся в государственной собственности Ростовской области, или доля в уставном капитале которых находится в государственной собственности Ростовской области, в размере 50 процентов стоимости санаторно-курортной путевки.

Порядок возмещения указанных расходов устанавливается Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BAS6W8G) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

(п. 1.1 введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B7AFBAF9ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6WBG) РО от 03.10.2008 N 93-ЗС)

2) преимущественное право на получение проездного документа и на заселение в гостиницу, а также рабочее место и возможность пользования транспортными средствами, средствами связи в случае направления в командировку на территории Ростовской области;

3) утратил силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3B4A6B4FDED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG) РО от 15.02.2008 N 871-ЗС.

4) медицинское обеспечение гражданского служащего и членов его семьи;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA4B6AFB4FBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G) РО от 03.03.2014 N 116-ЗС)

5) выплата единовременного пособия за полные годы стажа гражданской службы от 5 до 9 лет включительно в размере 6 должностных окладов, от 10 до 19 лет включительно - в размере 18 должностных окладов, 20 и более лет - в размере 24 должностных окладов при увольнении гражданского служащего, достигшего пенсионного возраста, предусмотренного [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3D3B31A5B1A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC24DSBW5G) Федерального закона "О страховых пенсиях", в период гражданской службы и замещавшего соответствующую должность гражданской службы не менее 12 полных месяцев, с гражданской службы по следующим основаниям:

(в ред. Областных законов РО от 06.07.2011 [N 620-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WBG), от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ADB8FAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WAG), от 05.12.2016 [N 717-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B0AAB9F8ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G))

а) сокращение должностей гражданской службы или упразднение государственного органа;

(пп. "а" в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B3AEBCF0ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W8G) РО от 05.07.2013 N 1129-ЗС)

б) истечение срока действия срочного служебного контракта ([пункт 2 части 1 статьи 33](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3F3B35A8B7A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC14CSBW8G) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

в) достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе;

г) расторжение служебного контракта в случае несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

д) прекращение служебного контракта в связи с признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(пп. "д" в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5BDAAB9FFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BDS6W8G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

д.1) отсутствие на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности);

(пп. "д.1" введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B3ABBFFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BAS6WBG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

е) расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего в связи с выходом на пенсию.

Данное пособие выплачивается однократно при увольнении с гражданской службы. При последующих увольнениях гражданских служащих, достигших пенсионного возраста, предусмотренного [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D2692B8D00ADC119A3D3B31A5B1A4EAA4B260C64AFDE4DDB56469A46B5CC24DSBW5G) Федерального закона "О страховых пенсиях", данное пособие не выплачивается. В случае увольнения с гражданской службы по основаниям, указанным в [подпунктах "г"](#P333) - ["е"](#P338) настоящего пункта, гражданского служащего, которому назначена пенсия по инвалидности, данное пособие выплачивается независимо от достижения гражданским служащим пенсионного возраста.

(в ред. Областных законов РО от 20.03.2006 [N 470-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BFS6W4G), от 05.12.2016 [N 717-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA6B0AAB9F8ED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WDG))

6) выплата ежемесячной доплаты за ученую степень, соответствующую направлению деятельности гражданского служащего, в следующих размерах:

а) 2000 рублей - за кандидатскую степень;

б) 3500 рублей - за докторскую степень.

Ежемесячная доплата за ученую степень, соответствующую направлению деятельности гражданского служащего, выплачивается на основании письменного заявления гражданского служащего. Соответствие ученой степени гражданского служащего направлению его деятельности определяется руководителем государственного органа. Порядок и условия выплаты указанной доплаты определяются руководителем государственного органа.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA3BCAABCFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WBG) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС)

В периоды отпуска, временной нетрудоспособности, отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) ежемесячная доплата за ученую степень не выплачивается. В месяце, в котором был период отпуска, временной нетрудоспособности, отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей), выплата ежемесячной доплаты за ученую степень производится пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в соответствующем месяце.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B6A9BBFBED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WAG) РО от 10.12.2010 N 542-ЗС)

3-4.1. Утратили силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W5G) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС.

5. Семья гражданского служащего в случае смерти гражданского служащего имеет право на получение единовременного пособия в сумме 10000 рублей за счет средств фонда оплаты труда государственного органа по последнему месту гражданской службы умершего. Выплата указанного пособия производится по письменному заявлению одного из членов семьи умершего государственным органом, в котором указанное лицо замещало должность гражданской службы.

(в ред. Областных законов РО от 20.03.2006 [N 470-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFFED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6WCG), от 06.07.2011 [N 620-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA2B1ABBAFCED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W4G), от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=280B97F864DDCAD43D268CB5C66683149E36643DA5B7ADB8FAED3B9B1DF4EE8AF22B30E62F51C349BD48BES6W5G))

Статья 18. Стаж гражданской службы

1. В стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения:

1) должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429823CA86992519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWCG) РО от 28.12.2015 N 485-ЗС)

2) государственных должностей Российской Федерации, Ростовской области и иных субъектов Российской Федерации;

3) муниципальных должностей;

4) должностей муниципальной службы;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(часть 1 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298133AC6891519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWAG) РО от 24.04.2015 N 357-ЗС)

2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в [части 1](#P354) настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.

(часть 2 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429833AAD6A9C519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWBG) РО от 23.06.2016 N 549-ЗС)

3. Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

4. Исчисление стажа гражданской службы для выплаты единовременного пособия за полные годы стажа гражданской службы, а также доплаты, предусмотренной [частью 1 статьи 28.1](#P538) настоящего Областного закона, производится в порядке, указанном в части 2 настоящей статьи.

(часть 4 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298133AC6891519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWBG) РО от 24.04.2015 N 357-ЗС)

Глава 6. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ

Статья 19. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрений и награждений:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;

3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере трех окладов денежного содержания по должности, замещаемой на день выхода на пенсию;

4) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

5) поощрение Правительства Российской Федерации;

6) поощрение Президента Российской Федерации;

7) присвоение почетных званий Российской Федерации;

8) награждение знаками отличия Российской Федерации;

9) награждение орденами и медалями Российской Федерации.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 1](#P373)-[4 части 1](#P376) настоящей статьи принимается представителем нанимателя и оформляется правовым актом государственного органа, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5](#P377)-[9 части 1](#P381) настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и оформляется нормативным правовым актом Российской Федерации.

Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 1](#P373), [2](#P374) и [4 части 1](#P376) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктом 3 части 1](#P375) настоящей статьи, производится в порядке, утверждаемом представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5](#P377)-[9 части 1](#P381) настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

Глава 7. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 20. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств;

2) совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих.

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1) подготовка кадров для гражданской службы, а также дополнительное профессиональное образование гражданских служащих в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих;

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWAG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена;

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, утверждается Правительством Ростовской области. Планы проведения ротации гражданских служащих утверждаются руководителями соответствующих государственных органов, в штатных расписаниях которых предусмотрены должности гражданской службы, включенные в указанный перечень.

(часть третья введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863FA96997519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWEG) РО от 12.05.2009 N 221-ЗС, в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AD689C519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWCG) РО от 24.12.2012 N 1029-ЗС)

Статья 21. Подготовка кадров для гражданской службы

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(часть 1 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWCG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

2. Заключение договора о целевом приеме или договора о целевом обучении за счет средств, предусмотренных областным законом об областном бюджете, между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Правительством Ростовской области.

(в ред. Областных законов РО от 20.11.2007 [N 813-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863AAE6F97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWAG), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38499TCW5G), от 14.11.2013 [N 35-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWEG))

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется государственным органом Ростовской области по управлению государственной службой (далее - государственный орган по управлению государственной службой).

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298739AF6096519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWFG) РО от 03.03.2011 N 562-ЗС)

Статья 22. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW8G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWAG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

2. Утратила силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW5G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС.

3. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.

(часть 3 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW4G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

4. Основаниями для направления гражданского служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWCG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;

2) включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) результаты аттестации гражданского служащего.

4) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 31](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DB91A4A749ED4C95D510C4A7TFW5G) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(п. 4 введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803DA8689D519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWAG) РО от 05.07.2013 N 1129-ЗС)

5. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

6. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

(часть 6 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWFG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

7. Утратила силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCW9G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС.

8. Гражданский служащий также может получать дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

(часть 9 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCW8G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

10. Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя в зависимости от группы и категории должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

11. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования подтверждается документом о квалификации и является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв или продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы.

(часть 11 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWAG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

12. Гражданскому служащему, получающему дополнительное профессиональное образование, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для освоения дополнительной профессиональной программы.

(часть 12 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCW4G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

Статья 23. Областной государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38499TCWFG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1. Областной государственный заказ на дополнительное профессиональное образование служащих на очередной год включает в себя:

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38499TCW8G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1) государственный заказ на профессиональную переподготовку гражданских служащих;

2) государственный заказ на повышение квалификации гражданских служащих.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38499TCWBG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

2. Закупки товаров, работ, услуг в рамках указанного в [части 1](#P447) настоящей статьи областного государственного заказа осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

(часть 2 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298138A96096519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWDG) РО от 03.03.2014 N 116-ЗС)

3. Формирование областного государственного заказа осуществляется государственными органами по согласованию с государственным органом по управлению государственной службой с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCW9G) РО от 20.03.2006 N 470-ЗС)

4. Областной государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на соответствующий год утверждается Правительством Ростовской области с учетом положений Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DBT9W1G) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(часть 4 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38499TCW5G) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

5. Утратила силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWBG) РО от 20.03.2006 N 470-ЗС.

Статья 24. Кадровый резерв на гражданской службе

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWDG) РО от 14.11.2013 N 35-ЗС)

1. Кадровый резерв Ростовской области и кадровый резерв государственного органа (далее также - кадровый резерв) формируются в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DBT9W1G) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для замещения вакантных должностей гражданской службы.

2. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

3. Положение о кадровом резерве на гражданской службе, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Ростовской области и кадрового резерва государственного органа и работы с ними, утверждается Правительством Ростовской области.

Глава 8. УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ.

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 25. Управление гражданской службой

1. Система управления гражданской службой создается в Ростовской области в целях координации деятельности государственных органов при решении вопросов поступления на гражданскую службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения гражданской службы, использования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, профессионального образования и дополнительного профессионального образования гражданских служащих, проведения ротации гражданских служащих, а также в целях осуществления вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областных законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

(в ред. Областных законов РО от 03.03.2011 [N 562-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298739AF6096519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWEG), от 24.12.2012 [N 1029-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AD689C519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWEG), от 14.11.2013 [N 35-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCW8G))

2. Для решения вопросов обеспечения единой кадровой политики государственной гражданской службы в Ростовской области создается государственный орган по управлению государственной службой, осуществляющий полномочия, установленные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DBT9W1G) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами, настоящим Областным законом и иными областными законами.

3. Порядок образования и деятельности государственного органа по управлению государственной службой, назначения на должность руководителя указанного органа устанавливается областным законом.

Статья 26. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DBT9W1G) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами, принимаемыми органами государственной власти Ростовской области.

Статья 27. Программы развития гражданской службы

1. Развитие гражданской службы обеспечивается областными программами развития гражданской службы.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном подразделении в рамках областных программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках областных программ развития гражданской службы в отдельном государственном органе или в его самостоятельном подразделении устанавливаются Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWDG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Глава 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 28. Вступление в силу настоящего Областного закона

1. Настоящий Областной закон вступает в силу с 1 августа 2005 года, за исключением [статьи 15](#P251), [пункта 1 части 2 статьи 17](#P310) настоящего Областного закона.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWEG) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

2. Утратила силу с 1 января 2009 года. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298639A96E94519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWDG) РО от 03.10.2008 N 93-ЗС.

3. [Статья 15](#P251), [пункт 1 части 2 статьи 17](#P310) настоящего Областного закона вступают в силу со дня вступления в силу областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298738AF6E9C519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38494TCWBG), устанавливающего денежное содержание гражданских служащих.

(в ред. Областных законов РО от 03.10.2008 [N 93-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298639A96E94519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWCG), от 06.07.2011 [N 620-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW9G))

До вступления в силу областного закона, устанавливающего денежное содержание гражданских служащих, гражданским служащим, которым присвоен классный чин гражданской службы, выплачиваются ежемесячные надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд, соответствующий присвоенному классному чину гражданской службы, в порядке и размерах, установленных Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853EA86092519CC58C98AEF0T0WEG) "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области".

До вступления в силу [статьи 15](#P251) настоящего Областного закона увеличение (индексация) должностных окладов (денежного содержания) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, производится в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (денежного содержания) производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов в сроки, установленные областным законом об областном бюджете. При увеличении (индексации) должностных окладов (денежного содержания) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(в ред. Областных законов от 20.11.2007 [N 813-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863AAE6F97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCW5G), от 15.02.2008 [N 871-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863AA06090519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCW9G))

Утратил силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWBG) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Областным законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим Ростовской области на день вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DBT9W1G) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Считать ранее присвоенные государственным служащим Ростовской области в соответствии с Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853EA86092519CC58C98AEF0T0WEG) "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области" квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными [статьей 8](#P107) настоящего Областного закона, согласно [Таблице](#P613) соответствия квалификационных разрядов государственных служащих Ростовской области классным чинам государственной гражданской службы Ростовской области, являющейся приложением к настоящему Областному закону.

Классные чины гражданским служащим, имеющим квалификационные разряды, присваиваются в порядке, установленном [частями 11](#P151) - [12 статьи 9](#P153) настоящего Областного закона, без проведения квалификационного экзамена. В случае если в соответствии Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429813DA96091519CC58C98AEF0T0WEG) "О Реестре государственных должностей Ростовской области и Реестре должностей государственной гражданской службы Ростовской области" должности гражданской службы отнесены к более высокой группе должностей гражданской службы, чем до вступления в силу указанного Областного закона, классные чины гражданским служащим, замещающим такие должности и имеющим квалификационный разряд, присваиваются в пределах соответствующей группы должностей гражданской службы в порядке, установленном [частями 11](#P151) - [12 статьи 9](#P153) настоящего Областного закона, без проведения квалификационного экзамена.

6-7. Утратили силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWFG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС.

8. До образования государственного органа по управлению государственной службой задачи и функции этого органа выполняются государственными органами.

9. До вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей гражданским служащим производится выплата государственной пенсии за выслугу лет.

Условия и порядок назначения государственной пенсии за выслугу лет, определения ее размера, перерасчета и выплаты государственной пенсии за выслугу лет определяются областным законом.

(часть 9 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863AA06090519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCW8G) РО от 15.02.2008 N 871-ЗС)

10. До вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей гражданскому служащему может быть выплачено в качестве поощрения единовременное вознаграждение в связи с назначением в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE5DB25803FA23EC90EC798DBT9W1G) "О страховых пенсиях" страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности в размере трех окладов денежного содержания по соответствующей должности гражданской службы. Выплата гражданскому служащему указанного единовременного вознаграждения производится в порядке, утверждаемом представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

(в ред. Областных законов РО от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWCG), от 25.12.2014 [N 299-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429813DA96D96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849CTCWAG))

11. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, выплаты единовременного пособия за полные годы стажа гражданской службы, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DBT9W1G) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим Областным законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

11.1. Утратил силу с 1 сентября 2011 года. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWAG) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС.

12. На лиц, замещающих государственные должности и работающих на профессиональной постоянной основе, распространяется действие [статей 13](#P202)-[19](#P370) настоящего Областного закона, а также [частей 9](#P507) и [10](#P510) настоящей статьи. При этом гарантия, предусмотренная [пунктом 1 части 2 статьи 17](#P310) настоящего Областного закона, предоставляется лицам, замещающим указанные должности, в размере полутора должностных окладов, а гарантия, предусмотренная [частью 10](#P510) настоящей статьи, - в размере четырех с половиной должностных окладов.

(в ред. Областных законов РО от 10.12.2010 [N 542-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298738AF6F96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW8G), от 06.07.2011 [N 620-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G), от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW9G), от 13.03.2013 [N 1075-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803EAE6194519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWBG))

абзацы второй - пятый утратили силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWFG) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС

Лицам, замещающим государственные должности и работающим на профессиональной постоянной основе, ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка предоставляется в максимальных размерах, установленных для гражданских служащих, замещающих высшие должности гражданской службы.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWEG) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

Порядок и условия командирования лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Ростовской области и иных областных органах исполнительной власти, Избирательной комиссии Ростовской области, Контрольно-счетной палате Ростовской области, Ведомстве по управлению государственной гражданской службой Ростовской области, а также должности Уполномоченного по правам человека в Ростовской области, Уполномоченного по правам ребенка в Ростовской области и Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области, работающего на профессиональной постоянной основе, устанавливаются Правительством Ростовской области. Расходы, связанные со служебными поездками Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области, работающего на общественных началах, возмещаются в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных со служебными командировками Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области, работающего на профессиональной постоянной основе. Порядок и условия командирования лиц, замещающих государственные должности и работающих на профессиональной постоянной основе в Законодательном Собрании Ростовской области, устанавливаются Председателем Законодательного Собрания Ростовской области. До установления соответствующих порядка и условий командирования командирование указанных лиц осуществляется в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Областных законов РО от 26.02.2009 [N 209-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863EAA6E93519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849CTCWAG), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWEG), от 14.11.2013 [N 35-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298033AC6D92519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWBG))

Порядок и условия предоставления лицам, замещающим государственные должности и работающим на профессиональной постоянной основе, и одному из членов их семей (супруг (супруга), родители или дети лица, замещающего государственную должность) санаторно-курортной путевки или возмещения расходов по ее приобретению устанавливаются Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWEG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Для лиц, замещающих государственные должности, в том числе работающих на профессиональной постоянной основе, устанавливаются и другие гарантии в соответствии с федеральным и областным законами о статусе лиц, замещающих государственные должности. Если указанные лица одновременно имеют право на получение одной и той же гарантии по нескольким основаниям, то такая гарантия предоставляется им по их выбору по одному из оснований.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803EA06E9D519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849CTCW4G) РО от 10.06.2010 N 434-ЗС)

Абзацы десятый - одиннадцатый утратили силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803EAE6194519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWAG) РО от 13.03.2013 N 1075-ЗС.

Порядок выплаты единовременного вознаграждения в связи с назначением пенсии лицам, замещающим государственные должности в Правительстве Ростовской области и иных областных органах исполнительной власти, устанавливается Правительством Ростовской области. Порядок выплаты единовременного вознаграждения в связи с назначением пенсии лицам, замещающим государственные должности и работающим на профессиональной постоянной основе в иных государственных органах, устанавливается нормативным правовым актом, утвержденным руководителем соответствующего государственного органа.

(абзац двенадцатый введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW8G) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

(часть 12 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298639A96E94519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWFG) РО от 03.10.2008 N 93-ЗС)

13. Утратила силу. - Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803EAE6194519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCW5G) РО от 13.03.2013 N 1075-ЗС.

14. Перечень должностей гражданской службы, предусмотренный [статьей 12](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE4DA24803FA23EC90EC798DB91A4A749ED4C95D510CDA2TFW7G) Федерального закона "О противодействии коррупции", утверждается Правительством Ростовской области.

(часть 14 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298738AF6F96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWAG) РО от 10.12.2010 N 542-ЗС, в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCW8G) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

15. Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов утверждается Правительством Ростовской области.

(часть 15 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298738AF6F96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 10.12.2010 N 542-ЗС, в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873DAD6B96519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ATCWBG) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Статья 28.1. Переходные положения

(введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853DAD6997519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849CTCWAG) РО от 27.11.2006 N 589-ЗС; в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298639A96E94519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW5G) РО от 03.10.2008 N 93-ЗС)

1. До вступления в силу федерального закона, указанного в [пункте 6 части 1 статьи 52](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE7DB218D39A23EC90EC798DB91A4A749ED4C95D510CAA2TFW0G) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в случае если размер исчисленного на день наступления временной нетрудоспособности гражданскому служащему пособия по временной нетрудоспособности меньше размера денежного содержания, исчисленного за период временной нетрудоспособности такого гражданского служащего в порядке, установленном Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429833AAC6890519CC58C98AEF0T0WEG) "О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области", такому гражданскому служащему выплачивается доплата в размере:

50 процентов разницы между размером пособия по временной нетрудоспособности, подлежащим выплате гражданскому служащему, и указанным денежным содержанием при наличии стажа гражданской службы не менее 5 лет;

100 процентов разницы между размером пособия по временной нетрудоспособности, подлежащим выплате гражданскому служащему, и указанным денежным содержанием при наличии стажа гражданской службы не менее 10 лет.

Указанная доплата осуществляется представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

(часть 1 в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW5G) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

2. До принятия областного закона, указанного в [пункте 7 части 1 статьи 16](#P282) настоящего Областного закона, гражданский служащий подлежит страхованию на случаи гибели (смерти) гражданского служащего или причинения ему телесных повреждений или иного вреда здоровью, как не повлекших стойкой утраты трудоспособности, так и повлекших стойкую утрату трудоспособности, если данные последствия наступили в связи с исполнением гражданским служащим должностных обязанностей.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863FA96997519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWBG) РО от 12.05.2009 N 221-ЗС)

Выплаты по страхованию производятся в соответствии с условиями договора страхования, заключаемого между страховщиком и соответствующим государственным органом, в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном законе об областном бюджете, и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

(в ред. Областных законов РО от 12.05.2009 [N 221-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863FA96997519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWAG), от 03.03.2014 [N 116-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298138A96096519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWFG))

3. Действие настоящей статьи распространяется на лиц, замещающих государственные должности и работающих на постоянной профессиональной основе, за исключением случаев, установленных областными законами. При этом доплата, предусмотренная [частью 1](#P538) настоящей статьи, выплачивается лицам, замещающим государственные должности и работающим на постоянной профессиональной основе, в размере 100 процентов разницы между размером пособия по временной нетрудоспособности, подлежащим выплате такому лицу, и его денежным содержанием.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCWEG) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

Статья 28.2. Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, замещавших государственные должности и работавших на профессиональной постоянной основе или замещавших должности гражданской службы

(введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429873FAD6E91519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW9G) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

1. Лицу, достигшему пенсионного возраста, предусмотренного [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE5DB25803FA23EC90EC798DB91A4A749ED4C95D510CCA6TFWBG) Федерального закона "О страховых пенсиях", и уволенному с гражданской службы по основаниям, указанным в [пункте 5 части 2 статьи 17](#P327) настоящего Областного закона, прекратившему трудовую деятельность либо продолжающему трудовую деятельность при условии, что размер его среднего месячного заработка не превышает уровень средней заработной платы по Ростовской области, один раз в год выплачивается компенсация на лечение в размере 2,5 должностного оклада.

(в ред. Областных законов РО от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW8G), от 05.12.2016 [N 717-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429833EAC6D95519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWFG))

2. Выплата ежегодной компенсации на лечение производится уполномоченным Правительством Ростовской области органом исполнительной власти Ростовской области в порядке и сроки, установленные Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849FTCW5G) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

Размер ежегодной компенсации на лечение определяется исходя из установленного на день увольнения с гражданской службы должностного оклада по должности гражданской службы, которую лицо, подавшее заявление, замещало на день увольнения с гражданской службы, с учетом изменения размеров должностных окладов гражданских служащих в порядке, установленном [частью 6 статьи 15](#P265) настоящего Областного закона.

Если на день увольнения с гражданской службы для должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы были предусмотрены минимальный и максимальный размеры должностного оклада, а после изменения размера должностного оклада минимальный и (или) максимальный размеры должностного оклада были изменены, то при определении размера ежегодной компенсации на лечение величина должностного оклада определяется в таком же соотношении к минимальному размеру должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы, в каком должностной оклад относился к минимальному размеру должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы на день увольнения.

Если на день увольнения с гражданской службы для должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы был предусмотрен единый размер, а после изменения размера должностного оклада - минимальный и максимальный размеры, то при определении размера ежегодной компенсации на лечение учитывается средняя величина вновь установленного должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы.

Если на день увольнения с гражданской службы для должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы были предусмотрены минимальный и максимальный размеры должностного оклада, а после изменения размера должностного оклада - единый размер, то при определении размера ежегодной компенсации на лечение учитывается величина вновь установленного должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы.

Если на день подачи заявления в штатном расписании государственного органа соответствующая должность гражданской службы отсутствует, то размер ежегодной компенсации на лечение определяется исходя из должностного оклада по должности, аналогичной той, которую указанное лицо замещало на день увольнения с гражданской службы.

Выплата ежегодной компенсации на лечение в году, в котором лицо уволилось с гражданской службы, производится в декабре месяце пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня увольнения с гражданской службы.

(абзац седьмой введен Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWDG) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

3. Лицу, замещавшему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы, производится ежемесячная денежная выплата в размере, равном размеру месячного денежного содержания по соответствующей должности, на период трудоустройства, но не более одного года, в случаях увольнения с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа либо в связи с расторжением срочного служебного контракта по истечении срока его действия.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803DA8689D519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWDG) РО от 05.07.2013 N 1129-ЗС)

При этом размер месячного денежного содержания исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами 1](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298739AE6A93519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWFG) и [2 части 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298739AE6A93519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWEG) Областного закона "О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области".

В случае увольнения с гражданской службы до 1 апреля 2011 года месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных такому лицу на дату расторжения с ним служебного контракта размеров должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд, соответствующей присвоенному классному чину гражданской службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

4. Мера социальной поддержки, предусмотренная [частью 3](#P564) настоящей статьи, не предоставляется в случае назначения указанному лицу государственной пенсии за выслугу лет или ежемесячного пожизненного содержания либо установления дополнительного пожизненного ежемесячного материального обеспечения или иного дополнительного пенсионного обеспечения.

4.1. Лицо, достигшее пенсионного возраста, предусмотренного [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE5DB25803FA23EC90EC798DB91A4A749ED4C95D510CCA6TFWBG) Федерального закона "О страховых пенсиях", и уволенное с гражданской службы по основаниям, указанным в [пункте 5 части 2 статьи 17](#P327) настоящего Областного закона, имеет право на медицинское обеспечение его и членов его семьи.

(часть 4.1 введена Областным [законом](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWFG) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС, в ред. Областных законов РО от 03.03.2014 [N 116-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298138A96096519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWEG), от 05.12.2016 [N 717-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429833EAC6D95519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWEG))

5. В случае смерти лица, достигшего пенсионного возраста, предусмотренного [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10BA7F95A575D77EE5DB25803FA23EC90EC798DB91A4A749ED4C95D510CCA6TFWBG) Федерального закона "О страховых пенсиях", и уволенного с гражданской службы по основаниям, указанным в [пункте 5 части 2 статьи 17](#P327) настоящего Областного закона, семья умершего имеет право на получение единовременного пособия в сумме 10000 рублей за счет средств фонда оплаты труда государственного органа по последнему месту гражданской службы умершего. Выплата указанного пособия производится по письменному заявлению одного из членов семьи умершего государственным органом, в котором указанное лицо замещало должность гражданской службы на день увольнения с гражданской службы. В случае реорганизации данного государственного органа выплата указанного пособия производится государственным органом, являющимся правопреемником реорганизованного государственного органа. Выплата единовременного пособия лицам, замещавшим должности гражданской службы в упраздненных государственных органах, производится Правительством Ростовской области.

(в ред. Областных законов РО от 24.12.2012 [N 1010-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCW9G), от 05.07.2013 [N 1129-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803DA8689D519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWCG), от 05.12.2016 [N 717-ЗС](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429833EAC6D95519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCW9G))

6. Действие настоящей статьи распространяется на лиц, замещавших государственные должности и работавших на профессиональной постоянной основе.

Мера социальной поддержки, предусмотренная [частью 1](#P553) настоящей статьи, предоставляется указанным лицам в размере 3 должностных окладов, за исключением случаев их увольнения за совершение виновных действий.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298039AB6C97519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCW8G) РО от 24.12.2012 N 1010-ЗС)

Мера социальной поддержки, предусмотренная [частью 3](#P564) настоящей статьи, предоставляется указанным лицам в случаях их увольнения в связи с неизбранием на должность, истечением срока трудового договора, упразднением государственного органа или сокращением численности или штата работников, а также отставкой по собственному желанию, расторжением трудового договора по соглашению сторон или расторжением трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), если они проработали в указанных должностях не менее одного года.

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429803DA8689D519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCWFG) РО от 05.07.2013 N 1129-ЗС)

При этом размер месячного денежного содержания исчисляется исходя из установленных лицу, замещающему государственную должность, на дату освобождения его от должности размеров должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения.

В случае освобождения от должности до 1 апреля 2011 года месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных такому лицу на дату прекращения полномочий по государственной должности размеров должностного оклада, ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Статья 29. Признание утратившими силу отдельных актов областного законодательства

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Областного закона:

1) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF0T0WEG) от 22 января 1997 года N 35-ЗС "О государственной службе Ростовской области", за исключением [абзаца первого](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38594TCW9G) и [подпункта "а" пункта 3](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38594TCW8G), [пункта 4](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38595TCW9G) в части предоставления гарантий, предусмотренных [подпунктом "а" пункта 3](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38594TCW8G), и [пункта 5 статьи 16](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38595TCW8G), [статей 18](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3869DTCWDG) и [19](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3869DTCWEG), [пункта 3 статьи 20](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D90519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3869ETCWEG) указанного Областного закона;

2) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429863BAB6E9E0C96CDD594ACTFW7G) от 22 декабря 1997 года N 52-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";

3) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298733A86B9E0C96CDD594ACTFW7G) от 30 декабря 1999 года N 54-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";

4) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298C38AE619E0C96CDD594ACTFW7G) от 11 июля 2002 года N 249-ЗС "О внесении дополнения в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";

5) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298D38AE6E9E0C96CDD594ACTFW7G) от 10 января 2003 года N 301-ЗС "О внесении дополнения и изменения в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";

6) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853AA96D95519CC58C98AEF0T0WEG) от 16 июня 2003 года N 9-ЗС "О внесении изменений и дополнений в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";

7) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298538AC6B96519CC58C98AEF0T0WEG) от 4 марта 2003 года N 314-ЗС "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области", за исключением [статьи 8](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853EA86092519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38498TCWCG) указанного Областного закона и [приложения 4](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853EA86092519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F38798TCWFG) к указанному Областному закону;

8) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853BAD6093519CC58C98AEF0T0WEG) от 15 марта 2004 года N 99-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области";

9) Областной [закон](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298538AD6193519CC58C98AEF0T0WEG) от 21 октября 2004 года N 158-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области";

10) [пункт 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298538AC6A9D519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849DTCWAG) Областного закона от 7 августа 2000 года N 92-ЗС "О денежном содержании государственных служащих Ростовской области и лиц, замещающих государственные должности Ростовской области";

11) [решение](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE8429853DA96F9E0C96CDD594ACTFW7G) Законодательного Собрания Ростовской области от 18 августа 1997 года N 129 "О предоставлении лицами, замещающими государственные должности Ростовской области, и лицами, замещающими государственные должности государственной службы Ростовской области и должности в органах местного самоуправления, сведений о доходах и имуществе".

Глава Администрации

(Губернатор) Ростовской области

В.ЧУБ

г. Ростов-на-Дону

26 июля 2005 года

N 344-ЗС

Приложение

к Областному закону

"О государственной

гражданской службе

Ростовской области"

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАЗРЯДОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ КЛАССНЫМ ЧИНАМ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные разряды государственных служащих Ростовской области | Классные чины государственной гражданской службы Ростовской области |
| действительный государственный советник Ростовской области 1 класса | действительный государственный советник Ростовской области 1 класса |
| действительный государственный советник Ростовской области 2 класса | действительный государственный советник Ростовской области 2 класса |
| действительный государственный советник Ростовской области 3 класса | действительный государственный советник Ростовской области 3 класса |
| государственный советник Ростовской области 1 класса | государственный советник Ростовской области 1 класса |
| государственный советник Ростовской области 2 класса | государственный советник Ростовской области 2 класса |
| государственный советник Ростовской области 3 класса | государственный советник Ростовской области 3 класса |
| советник Ростовской области 1 класса | советник государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| советник Ростовской области 2 класса | советник государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| советник Ростовской области 3 класса | советник государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| советник государственной службы Ростовской области 1 класса | референт государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| советник государственной службы Ростовской области 2 класса | референт государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| советник государственной службы Ростовской области 3 класса | референт государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| референт государственной службы Ростовской области 1 класса | секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| референт государственной службы Ростовской области 2 класса | секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |
| референт государственной службы Ростовской области 3 класса | секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса. |
| (в ред. Областного [закона](consultantplus://offline/ref=0405AE2A01BC10C58A10A47283C92AD27AEE84298632AC6892519CC58C98AEF00EA215D7911DCDA2F3849ETCW4G) РО от 02.03.2010 N 379-ЗС) | |