

## О Т Ч Е Т

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ведомстве по управлению государственной гражданской службой Ростовской области в 2019 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения мероприятий
1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области (далее - Ведомство) по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия Ведомства).	В 2019 году проведено три заседания Комиссии Ведомства (28.01.2019, 23.05.2019 и 03.12.2019), на которых рассмотрены: - отчет о выполнении в 2018 году плана мероприятий по противодействию коррупции в Ведомстве на 2018-2020 годы; - заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетних детей; - перечень коррупционно-опасных функций Ведомства; - два уведомления гражданского служащего о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.
2.	Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области заверенных копий протоколов Комиссий Ведомства.	Заверенные копии протоколов заседаний Комиссий Ведомства от 28.01.2019, 23.05.2019, 03.12.2019, направлены в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области соответственно 04.02.2019 (исх. № ВГС/85), 28.05.2019 (исх. № ВГС/331) и 10.12.2019 (исх. № ВГС/715).
3.	Принятие дополнительных мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ростовской области в Ведомстве требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением указанных лиц к ответственности в случае их несоблюдения - с учетом опыта других субъектов Российской Федерации.	1. При осуществлении вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах Ростовской области федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областных законов и иных нормативных правовых актов Ростовской области о государственной гражданской службе (далее - мероприятия) проводится дополнительная работа по разъяснению лицам, участвующим в проведении мероприятий, их прав, обязанностей, а также порядке необходимых действий при возможном возникновении ситуации конфликта интересов. 2. Организован контроль за предотвращением возможного участия сотрудников Ведомства, ранее проходивших государственную гражданскую службу в других государственных органах Ростовской области: - в составе комиссий по осуществлению вневедомственного контроля за соблюдением в этих государственных органах Ростовской области

		<p>федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областных законов и иных нормативных правовых актов Ростовской области о государственной гражданской службе, конкурсных и аттестационных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликтов интересов;</p> <p>- в работе комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы, квалификационных экзаменов, аттестаций государственных гражданских служащих Ростовской области, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликтов интересов, проводимых в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана их личная заинтересованность.</p>
4.	<p>Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Ведомстве с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг».</p>	<p>Соответствующая информация представлена Ведомством в установленные сроки (письма от 09.01.2019 № ВГС/3, от 10.04.2019 № ВГС/245, от 10.07.2019 № ВГС/415, от 15.10.2019 № ВГС/581)</p>
5.	<p>Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ведомства, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения мер юридической ответственности в Ведомстве.</p>	<p>В 2019 году меры юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ведомства не применялись в связи с отсутствием совершенных ими коррупционных правонарушений.</p>
6.	<p>Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Ведомстве.</p>	<p>Внутренний контроль эффективности реализации антикоррупционных мер проводится руководителем Ведомства и руководителями структурных подразделений посредством осуществления мониторинга исполнения сотрудниками Ведомства должностных обязанностей, связанных с коррупционными рисками. Фактов совершения гражданскими служащими</p>

		Ведомства в 2019 году коррупционных правонарушений не установлено.
7.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов Ведомства, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	<p>1. В целях приведения нормативных правовых актов Ведомства, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами Ведомства от 03.07.2019 № 32, от 22.01.2019 № 2 внесены изменения в приказ Ведомства от 22.04.2015 № 15, согласно которым утвержден новый порядок работы комиссии Ведомства и в ее состав включены новые члены комиссии.</p> <p>2. Приказом от 11.02.2019 № 7 внесены изменения в приказ Ведомства от 04.09.2017 № 42 «Об утверждении Положения о сообщении руководителем и государственными гражданскими служащими Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации и состава комиссии по поступлению и выбытию активов Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области», согласно которому в состав комиссии по поступлению и выбытию активов Ведомства включены новые члены комиссии.</p>
8.	Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными распорядительных актов, незаконными решений и действий (бездействия) Ведомства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	В 2019 г. судами общей юрисдикции и арбитражными судами решения о признании недействительными распорядительных актов, незаконными решений и действий (бездействия) Ведомства и его должностных лиц не принимались.
9.	Представление в органы прокуратуры информации о выявленных фактах несоблюдения гражданами, замещавшими в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Ростовской области трудового	<p>В 2019 году прокуратуру Ростовской области направлено письмо (от 21.01.2019 № 29-дсп) о гражданине, ранее замещавшем должность государственной гражданской службы Ростовской области в Ведомстве, в связи с отсутствием информации о его дальнейшем трудоустройстве более 6 месяцев.</p> <p>В 2019 году увольнений в Ведомства не было.</p> <p>По бывшему гражданскому служащему Филатовой Д.Д., (уволенной в</p>

	договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.	21.05.2018) работодателем после заключения трудового договора в установленный законодательством срок было представлено соответствующее уведомление.
10.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Ростовской области, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	1. В Ведомстве организована работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетных данных гражданских служащих, представивших соответствующие документы об изменении своих персональных данных, в течение пяти рабочих дней со дня возникновения данных изменений. 2. В связи с внесением изменений в форму анкеты, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р (в ред. от 20.11.2019 № 2745-р) все сотрудники Ведомство обновили личные данные в пунктах 13 -14.1 анкеты.
11.	Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве государственной должности Ростовской области, должностей государственной гражданской службы Ростовской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	В Ведомстве в отчетном периоде конкурсы на замещение вакантных должностей гражданской службы не проводились, в связи с отсутствием вакантных должностей.
12.	Обеспечение представления руководителем и государственными гражданскими служащими Ведомства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	В 2019 году лицом, замещающим в Ведомстве государственную должность Ростовской области, и 9 государственными гражданскими служащими Ростовской области, проходящими гражданскую службу в Ведомстве, сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также 8 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и 7 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей (всего 25 сведений) представлены в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.

13.	Обеспечение обязательного использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, лицами, указанными в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».	Заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими и гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы области в 2019 году, осуществлялось с использованием компьютерной программы «Справки БК» (версия 2.4.1.0).
14.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицом, замещающим государственную должность Ростовской области, и лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ростовской области на официальном сайте Ведомства.	Сведения о доходах, представленные лицом, замещающим в Ведомстве государственную должность Ростовской области, и государственными гражданскими служащими Ростовской области, проходящими гражданскую службу в Ведомстве, размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Ведомства в установленный действующим законодательством срок.
15.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	В 2019 г. проведен анализ сведений о доходах, представленных работниками Ведомства за 2018 г. Анализ осуществлен на основе методических рекомендаций о порядке проведения анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Методические рекомендации), разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также в соответствии с методическими рекомендациями о порядке проведения анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ростовской области, и лицами, замещающими указанные должности, разработанными управлением по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области. По результатам проведенной работы составлены справки о результатах сверки сведений, представленных в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников Ведомства, а также справки о результатах анализа таких сведений.
16.	Осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами,	За отчетный период отсутствовали основания для инициирования проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых

	претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы Ростовской области.	гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы области.
17.	Осуществление проверки достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы Ростовской области (в части касающейся коррупционных правонарушений).	Проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение в Ведомстве должностей государственной гражданской службы Ростовской области (в части касающейся коррупционных правонарушений) в 2019 году не осуществлялась, так как назначения за указанный период на данные должности не производились.
18.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области; соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Проведенный в 2019 году анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Ведомства, включая лицо, замещающее в Ведомстве государственную должность Ростовской области, показал отсутствие необходимости инициирования проведения проверки полноты и достоверности представленных сведений о доходах за 2018 г. в порядке, определенном постановлением Правительства Ростовской области от 26.09.2013 № 610 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных государственных должностей Ростовской области, должностей государственной гражданской службы Ростовской области, и лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими указанные должности, требований к должностному (служебному) поведению».
19.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Ведомством своих функций; внесение (при необходимости) изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220.	В 2019 г. проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на Ведомство функций, а также мониторинг исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками. 11.12.2017 перечень коррупционно-опасных функций Ведомства (далее – Перечень) был утвержден руководителем Ведомства, а 23.05.2019 одобрен на заседании комиссии Ведомства (протокол от 23.05.2019 № 2). За период, прошедший с даты утверждения Перечня, изменений в федеральное и областное законодательство, затрагивающих функции, возложенные на Ведомство, не вносилось. Согласно перечню должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Ростовской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о

		<p>доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - Перечень должностей) (постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220) сведения представляют все сотрудники Ведомства.</p> <p>Изменения штатного расписания Ведомства в части наименования должностей не вносились.</p> <p>В связи с этим необходимость внесения изменений в Перечень, а также в Перечень должностей отсутствует.</p>
20.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Ведомства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного Губернатором Ростовской области 17.07.2017.</p>	<p>С целью реализации комплекса мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Ведомства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденного Губернатором Ростовской области 17.07.2017:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проводилось тестирование сотрудников Ведомства на знание законодательства о противодействии коррупции.</li> <li>2. Проведено анкетирование гражданских служащих Ведомства, результаты которого свидетельствуют о малой вероятности возникновения ситуаций, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции.</li> <li>3. С помощью общедоступных сервисов баз данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП проведено 10 проверок гражданских служащих Ведомства на предмет их участия в управлении коммерческими организациями и осуществления предпринимательской деятельности. В ходе проведенных мероприятий нарушений не выявлено.</li> <li>4. Размещена информация о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в общедоступных местах (информационный стенд в здании Ведомства, на официальном сайте Ведомства).</li> <li>5. Проводилось консультирование гражданских служащих Ведомства по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.</li> <li>6. С сотрудниками Ведомства в целях формирования отрицательного отношения к коррупции, повторно изучены рекомендации Минтруда России (письмо от 10.07.2013 № 18- 2/10/2-3836) по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению</li> </ol>

		<p>должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».</p> <p>7. В преддверие новогодних и рождественских праздников государственным гражданским служащим Ведомства разъяснены положения антикоррупционного законодательства в части соблюдения ограничений, касающихся получения подарков.</p> <p>8. На официальном сайте Ведомства размещалась информация об антикоррупционной деятельности.</p> <p>9. Обновлялся информационный стенд по профилактике коррупции.</p>
21.	<p>Организация работы по выявлению конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, а также применение мер юридической ответственности.</p>	<p>В 2019 году в рамках организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которой являются лица, замещающие в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлен мониторинг выполнения сотрудниками Ведомства обязанности уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> <li>- в соответствии с рекомендациями по выявлению скрытой аффилированности: проведено анкетирование сотрудников Ведомства на предмет выполнения ими иной оплачиваемой работы, наличия имущественных обязательств, установления лиц или организаций, способных повлиять на надлежащее исполнение своих должностных обязанностей; определены возможные ситуации участия сотрудников Ведомства в осуществлении отдельных функций государственного управления, в отношении организаций, где они ранее исполняли или исполняют иную оплачиваемую работу, а также в которых работают их близкие родственники, в том числе бывшие;</li> </ul> <p>повторно изучены, проанализированы и актуализированы сведения, содержащиеся в личных делах сотрудников Ведомства, позволяющие выявить признаки скрытой аффилированности.</p> <p>По итогам осуществления вышеуказанных мероприятий ситуаций аффилированности не выявлено.</p> <p>В отчетном периоде главный специалист отдела государственной службы Ерофеев Максим Викторович дважды уведомил представителя нанимателя о ситуации, подпадающей под понятие конфликта интересов, в связи с</p>



		<p>прохождением государственной гражданской службы его супругой в министерстве труда и социального развития Ростовской области с, 21.01.2019, а с 01.11.2019 в комитете по охране объектов культурного наследия Ростовской области.</p> <p>С учетом решений Комиссий Ведомства, принято решение исключить участие Ерофеева М.В. в работе комиссий в министерстве труда и социального развития Ростовской области (протокол 28.01.2019 № 1), и комитете по охране объектов культурного наследия Ростовской области (протокол от 03.12.2019 № 3).</p>
22.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>2019 году поступило два уведомления от гражданского служащего Ведомства о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Данные уведомления были рассмотрены 28.01.2019 и 03.12.2019 на заседании Комиссии Ведомства.</p> <p>По итогам рассмотрения уведомлений гражданского служащего комиссия приняла решение признать, что при исполнении гражданским служащими должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, в связи с чем комиссией рекомендовано руководителю Ведомства принять меры для предотвращения возникновения ситуации конфликта интересов. Руководителем Ведомства приняты меры по исключения возможности участия данного гражданского служащего в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий, а также в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, образованных в указанном им государственном органе Ростовской области, а также при осуществлении вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе. Копии протоколов заседаний комиссий направлены в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области в установленные законодательством сроки (исх. от 04.02.2019 № ВГС/85 и от 10.12.2019 № ВГС /715).</p>
23.	<p>Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими в Ведомстве государственную должность Ростовской области, должности государственной гражданской службы Ростовской области о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями,</p>	<p>Порядок сообщения сотрудниками Ведомства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, определен Положением,</p>

	<p>служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>утвержденным приказом Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области от 04.09.2017 № 42 (в ред. от 11.02.2019 № 7).</p> <p>Сотрудникам Ведомства доведены требования законодательства Российской Федерации в части запрета на дарение и получение подарков и рекомендации по соблюдению государственными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иных правонарушений.</p> <p>Информация о фактах получения в 2019 г. сотрудниками Ведомства подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступала.</p>
24.	<p>Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими Ведомства обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p>	<p>Порядок уведомления руководителя Ведомства лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Ведомстве, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, утвержден приказом Ведомства от 29.12.2017 № 91.</p> <p>В 2019 году уведомлений от гражданских служащих Ведомства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало.</p> <p>Контроль за исполнением гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу осуществляется путем анализа полученных доходов, отражаемых в сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>
25.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Ведомства о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>В 2019 г. уведомлений от гражданских служащих Ведомства о фактах обращения к ним с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p>
26.	<p>Организация работы по рассмотрению заявлений лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>В 2019 г. поступило заявление от главного специалиста отдела государственной службы Ведомства о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей. Данное заявление было рассмотрено 23.05.2019 на заседании Комиссии Ведомства. По итогам всестороннего и объективного рассмотрения заявления комиссией принято решение о том, что причина непредставления главным специалистом отдела государственной службы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей</p>

		является объективной и уважительной. Копия протокола заседания комиссии направлено в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области в установленные законодательством сроки (исх. от 28.05.2019 № ВГС /331).
27.	Организация работы по рассмотрению заявлений лиц, замещающих в Ведомстве должности государственной гражданской службы Ростовской области, о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	В 2019 г. работа по рассмотрению заявлений гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не осуществлялась в связи с отсутствием у гражданских служащих названных счетов (вкладов), наличных денежных средств и ценностей.
28.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Ростовской области в Ведомство положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под подпись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале).	В 2019 году назначения на должности государственной гражданской службы в Ведомстве не осуществлялись.
29.	Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Ведомства негативного отношения к коррупции.	В целях формирования у государственных гражданских служащих Ведомства негативного отношения к коррупции: - продолжено внедрение в практику демонстрация наглядной агитационной информации антикоррупционной направленности в режиме заставки (слайд-шоу) на рабочих компьютерах сотрудников Ведомства; - гражданские служащие ознакомлены с интервью директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда РФ Д.В. Баснака «О развитии антикоррупционного законодательства»;

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- на информационном стенде в помещении Ведомства и официальном сайте Ведомства; размещены требования о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>- в преддверии Дня защитника отечества и Международного женского дня государственным гражданским служащим Ведомства разъяснены положения антикоррупционного законодательства в части соблюдения ограничений, касающихся получения подарков;</li> <li>- сотрудники Ведомства ознакомлены с отчетом антикоррупционного мониторинга в Ростовской области в 2018 г.;</li> <li>- размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ведомстве в 2018 году в ИТС «Интернет» на официальном сайте Ведомства;</li> <li>- проводится разъяснительная работа в рамках декларационной кампании.</li> </ul>
30.	<p>Организация работы по формированию кадрового резерва Ростовской области и повышение эффективности его использования.</p>	<p>Организация работы по формированию кадрового резерва Ростовской области в 2019 г. осуществлялась Ведомством в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 01.10.2014 № 667 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ростовской области», а именно:</p> <p>электронная база гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Ростовской области ведется в формате Word;</p> <p>включение в кадровый резерв Ростовской области гражданских служащих (граждан) и исключение из него осуществляется по основаниям, предусмотренным Положением № 667.</p> <p>Решение о включении в кадровый резерв Ростовской области принимается руководителем Ведомства на основании предложения государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Ростовской области и копии соответствующего правового акта государственного органа, представленных в установленные сроки, и оформляется правовым актом Ведомства.</p> <p>Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Ростовской области производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.</p> <p>В 2019 году включено в кадровый резерв Ростовской области 33 государственных гражданских служащих (граждан), из них: на главную группу должностей включено: 11 (33%) государственных гражданских служащих</p>

		<p>(граждан), на ведущую группу должностей: 22 (67%).</p> <p>Назначены из кадрового резерва 8 государственных гражданских служащих (граждан), из них: в орган государственной власти, по предложению которого государственный гражданский служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв Ростовской области: 4 (50%), в другой орган государственной власти: 4 (50%).</p> <p>За 2019 год из кадрового резерва Ростовской области были исключены 15 государственных гражданских служащих (граждан) по основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- назначение из кадрового резерва на должность государственной гражданской службы: 8 (53%);</li> <li>- совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации": 1 (7%);</li> <li>- исключение государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа, по предложению которого он был включен в кадровый резерв Ростовской области: 6 (40%).</li> </ul>
31.	Проведение мероприятий по ротации государственных гражданских служащих Ростовской области.	<p>В 2019 г. Ведомством осуществлялся мониторинг изменений, вносимых в штатные расписания государственных органов Ростовской области, в том числе в отношении должностей, подлежащих ротации. Кроме того, в рамках полномочия по согласованию планов проведения ротации, установленного постановлением Правительства Ростовской области от 24.01.2013 № 27 «О ротации государственных гражданских служащих Ростовской области», Ведомство отслеживает процессы внесения изменений в планы проведения ротаций. При этом у органов исполнительной власти Ростовской области, в которых имеются должности, подлежащие ротации, периодически запрашивается информация о произошедших изменениях в планировании проведения ротации, определяются параметры запланированных ротационных мероприятий.</p> <p>Кроме того, в настоящее время отсутствует законодательная база, позволяющая обеспечить лиц, назначаемых на должности в порядке ротации в другое территориальное подразделение, входящее в состав этого же органа исполнительной власти Ростовской области, гарантиями, установленными статьей 52 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.</p>
32.	Обеспечение эффективного и качественного отбора	В ходе работы по включению независимых экспертов в составы комиссий по

	<p>представителей научных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой (далее- независимые эксперты), для включения в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов органов исполнительной власти Ростовской области, иных государственных органов Ростовской области; формирование, ведение и использование соответствующей базы данных независимых экспертов.</p>	<p>соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в государственных органах Ростовской области, Ведомством проанализирован качественный состав имеющейся базы данных экспертов на предмет их соответствия требованиям, предъявляемым действующим законодательством, изучено качество их работы в заседаниях комиссий. По результатам данной работы обновлен список лиц, рекомендуемых для включения в составы комиссий (27 чел.) и обеспечена их ротация в отдельных государственных органах области.</p>
33.	<p>Приглашение по запросу представителя нанимателя независимых экспертов для включения в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов органов исполнительной власти Ростовской области, иных государственных органов Ростовской области.</p>	<p>В 2019 году в органах государственной власти области проведено 80 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия). В качестве представителей научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой в заседаниях комиссий неоднократно приняли участие 27 сотрудников Южно-Российского института управления – филиала РАНХиГС.</p>
34.	<p>Направление в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области, подготавливаемых Ведомством, для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.</p>	<p>В 2019 г. проекты нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области, требующие проведения независимой антикоррупционной экспертизы Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области Ведомством не подготавливались.</p>
35.	<p>Организация работы по размещению на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области, подготавливаемых Ведомством.</p>	<p>В 2019 году главным специалистом отдела государственной службы Ерофеевым М.В., ответственным за размещение нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области, Правительства Ростовской области на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области на Едином портале</p>

		<p>независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) размещены три постановления Правительства Ростовской области и их проекты:</p> <p>от 13.02.2019 № 70 «Об областном государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Ростовской области на 2019 год»;</p> <p>от 24.07.2019 № 527 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.02.2018 № 83».</p> <p>от 09.12.2019 № 903 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.02.2018 № 83».</p>
36.	<p>Проведение работы по выявлению личной заинтересованности государственных гражданских служащих Ведомства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p>	<p>С целью выявления личной заинтересованности должностных лиц Ведомства, непосредственно участвующих в процессе закупок товаров, работ, услуг, осуществляется их опрос о состоянии их в браке либо в близком родстве (свойстве) с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- физическими лицами (индивидуальными предпринимателями) – участниками закупки;</li> <li>- выгодоприобретателями – физическими лицами, владеющими напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10% голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей 10% в уставном капитале хозяйственного общества – участника закупки;</li> <li>- единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и т. д.);</li> <li>- членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества;</li> <li>- руководителем учреждения или унитарного предприятия;</li> <li>- иными органами управления юридических лиц – участников закупки.</li> </ul> <p>По итогам 2019 г. данных о личной заинтересованности должностных лиц Ведомства, непосредственно участвующих в процессе закупок товаров, работ, услуг, не установлено.</p>
37.	<p>Принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков, в том числе в деятельности Ведомства по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков.</p>	<p>В отчетном периоде приняты следующие меры:</p> <p>1. Все конкурентные закупки осуществляются с использованием электронного ресурса, расположенного в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ЕИС), а закупки у единственного поставщика (подрядчика,</p>

		<p>исполнителя) - на региональном портале закупок малого объема.</p> <p>2. Осуществляется контроль на всех этапах закупок, направленный на снижение коррупционных рисков при планировании и формировании документации о закупке, подаче и приеме заявок, рассмотрении заявок, выборе победителя, заключении контракта, исполнении контракта.</p> <p>3. Осуществление работы с Единой комиссией заказчика и контрактным управляющим в целях повышения уровня их квалификации (в конце декабря 2018 года контрактный управляющий прошел повышение квалификации по программе «Управление государственными муниципальными закупками») Ведения системного контроля выполнения, возложенных на единую комиссию функций и задач, а также формирования нетерпимости ко всему спектру коррупционных проявлений в сфере закупок.</p>
38.	Предоставление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации, необходимой для осуществления антикоррупционного мониторинга.	Информация о результатах антикоррупционного мониторинга противодействия коррупции при прохождении государственной гражданской службы Ростовской области в 2019 г., осуществленного Ведомством, предоставлена в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области (исх. от 16.01.2020 № ВГС/46).
39.	Осуществление мониторинга информации о фактах коррупции в Ведомстве; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.	В отчетном периоде фактов коррупции в Ведомстве не выявлено.
40.	Осуществление мониторинга исполнения государственных гражданскими служащими Ведомства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	<p>В 2019 г. осуществлен мониторинг исполнения гражданскими служащими Ведомства в 2019 году запретов, ограничений и требования, установленных в целях противодействия коррупции. В рамках мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлен анализ соблюдения сотрудниками Ведомства ограничений и запретов на государственной гражданской службе, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Анализ осуществлен по итогам анкетирования работников Ведомства. Результаты анализа свидетельствуют о том, что предпосылок к ситуациям, связанным с несоблюдением работниками Ведомства ограничений и запретов на государственной гражданской службе, а также подпадающим под понятие конфликта интересов, не имеется;</li> <li>- проведен мониторинг соблюдения государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской</li> </ul>



		<p>службы области, запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией. В ходе его проведения использовались сведения, содержащиеся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, полученные лицом, ответственным в Ведомстве за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с использованием сервиса официального сайта ФНС России, а также в разделе 5 формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера («Сведения о ценных бумагах»). Случаев несоблюдения названного запрета, связанного с прохождением гражданской службы, не выявлено.</p>
41.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Ведомства актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н) и ежемесячное обновление указанной информации.</p>	<p>В 2019 г. на официальном сайте Ведомства в подразделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация об антикоррупционной деятельности в Ведомстве с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н. В частности, на сайте имеются следующие информационные подразделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Новости по противодействию коррупции»;</li> <li>- «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»;</li> <li>- «Антикоррупционная экспертиза»;</li> <li>- «Антикоррупционный мониторинг»;</li> <li>- «Методические рекомендации в сфере противодействия коррупции»;</li> <li>- «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»;</li> <li>- «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;</li> <li>- «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия)»;</li> <li>- «Рабочая группа по противодействию коррупции»;</li> <li>- «Доклады, отчеты, обзоры»;</li> <li>- СПО «Справки БК»;</li> <li>- Федеральный портал проектов НПА;</li> <li>- «Обратная связь».</li> </ul>
42.	<p>Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции в 2019 г. не осуществлялось.</p>

43	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Ведомстве посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в Ведомство.</p>	<p>На официальном сайте Ведомства в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь» размещена информация о контактных телефонах для обращений по вопросам противодействия коррупции. Сервисы официального сайта Ведомства обеспечивают возможность направления гражданами известной им информации о фактах коррупции в электронном виде.</p> <p>Прием письменных сообщений, поступающих в Ведомство по вопросам противодействия коррупции, осуществляется, в том числе, через почтовый ящик «Для обращений граждан», расположенный в здании Правительства Ростовской области.</p>
44.	<p>Участие представителей Ведомства в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Представители Ведомства для участия в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции не приглашались.</p>
45.	<p>Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Обращений от граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции в 2019 г. не поступало.</p>
46.	<p>Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Ведомства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции, с последующим представлением проекта доклада Губернатора Ростовской области полномочному представителю Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области.</p>	<p>В 2019 г прошли повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» два сотрудника Ведомства, в их числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Савченко Е.В., начальник отдела государственной службы;</li> <li>- Ерофеев М.В., главный специалист отдела государственной службы, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Ведомстве.</li> </ul>
47.	<p>Организация обучения государственных гражданских служащих Ведомства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Ростовской области для замещения должностей, включенных в перечень, утвержденный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220, по программам в области противодействия коррупции, с последующим представлением проекта доклада Губернатора Ростовской области полномочному представителю Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе в</p>	<p>В 2019 году прошли обучение по программе «Основы противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе» два государственных гражданских служащих Ведомства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Ростовской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Шабанова А.С. ведущий специалист отдела государственной службы;</li> <li>Дахно М.З. главный специалист отдела государственной службы.</li> </ul>

	управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области.	
48.	Проведение обучающих семинаров с государственными гражданскими служащими Ведомства в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения.	01.03.2019 с государственными гражданскими служащими Ведомства проведен семинар по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также освещен дополнительный комментарий к методическим рекомендациям по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки для использования в ходе декларационной кампании 2019 г. (за отчетный 2018 г.).
49.	Обновление информации на информационном стенде, направленном на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и государственных гражданских служащих.	Информационный стенд в помещении по месту нахождения Ведомства дополнен в 2019 году: - информацией о проведении Генеральной прокуратурой Российской Федерации Международного молодежного конкурса социальной рекламы антикоррупционной направленности на тему: «Вместе против коррупции!» ; - рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иных правонарушениям. При изменении положений антикоррупционного законодательства размещенная на стенде информация обновляется.
50.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	В рамках Международного дня борьбы с коррупцией в Ведомстве проведено тестирование сотрудников на знание законодательства о противодействии коррупции.