

**Информация об исполнении  
государственными органами Ростовской области государственного заказа на  
дополнительное профессиональное образование государственных гражданских  
служащих Ростовской области на 2017 год**

1. Общая численность государственных гражданских служащих Ростовской области по данным Росстата на 31.12.2017: 3703 человек.

Численность дана с учетом 478 государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппаратах мировых судей области, но без учета 52 государственных должностей в государственных органах субъекта Российской Федерации.

Количество государственных органов в Ростовской области: 37

Из них:

36 – расположены на территории Ростовской области и учтены Ростовстатом;

1 – расположен на территории г. Москва и не учитывается Ростовстатом.

2. Наименование нормативного правового акта, которым утвержден государственный заказ на дополнительное профессиональное образование служащих субъекта Российской Федерации (далее – государственный заказ) на 2017 год (с приложением копии указанного нормативного правового акта):

Постановление Правительства РО от 01.09.2016 № 617 «Об областном государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Ростовской области на 2017 год»

3. Информация об итогах исполнения государственного заказа на 2017 год:

3.1. О количестве служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к обучению и прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год

Количество служащих субъекта Российской Федерации, планируемых к направлению на обучение и прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год <sup>1</sup>			
человек (план /факт)			
Всего	в том числе по дополнительным профессиональным программам:		
	профессиональной переподготовки	повышения квалификации	за пределами территории Российской Федерации
685/793	3/3	682/790	-

3.2. Об объеме ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, планируемых на реализацию государственного заказа на 2017 год и фактически освоенных

Объем ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, планируемых на реализацию государственного заказа на 2017 год и фактически освоенных
тыс. руб. (план /факт)

<sup>1</sup> Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год, рассчитывается исходя из объема ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, затраченных на обучение слушателя по дополнительной профессиональной программе. В случае, если служащий субъекта Российской Федерации проходил обучение в течение отчетного периода неоднократно, слушатель учитывается соответствующее количество раз (более одного).

Всего	в том числе на:			
	профессиональную переподготовку	повышение квалификации	дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации	научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования
6650,9/5410,2	100,4/94,2	6550,5/5316	-	-

### 3.3. Об основных направлениях дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации в 2017 год

№ п/п	Направления дополнительного профессионального образования <sup>2</sup>	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год чел.
1.	Развитие системы государственной службы Российской Федерации, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий	153
2.	Государственная политика в области противодействия коррупции	167
3.	Государственная бюджетная политика	35
4.	Государственная внешняя политика, включая вопросы интеграции Российской Федерации в международные экономические отношения	-
5.	Государственная политика в области обеспечения национальной безопасности	1
	<i>Из них:</i> по вопросам противодействия экстремизму	1
6.	Государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации, включая вопросы социальной поддержки инвалидов	11
7.1	Повышение эффективности осуществления федеральными органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	54
7.2	Повышение эффективности предоставления федеральными органами исполнительной власти	-

<sup>2</sup> Направления с 1 по 12 соответствуют приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации и рекомендованным Минтрудом России государственным органам субъектов Российской Федерации для проведения обучения служащих субъектов Российской Федерации в 2017 году

	государственных услуг	
8.	Государственная конкурентная политика	134
	<i>Из них:</i> по вопросам функционирования контрактной системы в сфере закупок	134
9.	Государственная демографическая политика	-
10.	Внедрение информационных технологий в государственное управление	51
	<i>Из них:</i> по вопросам защиты государственной тайны, информационной безопасности и обеспечения безопасности персональных данных	22
11.	Государственная политика в области обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных	14
12.	Государственная политика в области проектной деятельности	19
13.	Организационно-экономическое направление	5
14.	Планово-финансовое направление	33
15.	Правовое направление	43
16.	Иные: <sup>3</sup>	
	Повышение эффективности и развитие личностного роста государственных и муниципальных служащих	50
	Эффективное взаимодействия работников органов государственной власти в рабочем пространстве	22
	Русский язык и культура речевого общения	1
<b>Всего:</b>		793

#### 3.4. О дополнительных профессиональных программах

№ п/п	Дополнительная профессиональная программа	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение по данной дополнительной профессиональной программе чел.	% от общего количества служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год %
1.	Профессиональная переподготовка объемом более 500 часов	2*	0,2
2.	Профессиональная переподготовка объемом более 1 000 часов	-	-
3.	Повышение квалификации объемом от 16 до 72 часов, в том числе:	696	87,8

<sup>3</sup> Указать наименование направления дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации

3.1.	Повышение квалификации объемом 16 часов	-	-
3.2.	Повышение квалификации объемом от 17 до 40 часов	126	15,9
3.3.	Повышение квалификации объемом от 41 до 72 часов	570	71,9
4.	Повышение квалификации объемом от 73 до 144 часов	94	11,9
5.	Повышение квалификации объемом от 145 часов до 250 часов	-	-

\* количество указано без учета 1 государственного гражданского служащего, прошедшего переподготовку объемом 254 часа

3.5. Об образовательных организациях и иных организациях, осуществлявших обучение служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственного заказа на 2017 год

1) информация об организационно-правовой форме организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Образовательные организации и иные организации, осуществлявшие обучение, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в рамках государственного заказа на 2017 год					
в % от общего количества образовательных организаций и иных организаций, осуществлявших обучение, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в рамках государственного заказа на 2017 г.					
государственные образовательные организации, в том числе:				муниципальные образовательные организации	частные образовательные организации и иные организации, осуществляющие обучение
федеральные		субъектов Российской Федерации			
высшего образования	дополнительного профессионального образования	высшего образования	дополнительного профессионального образования		
50	-	-	20	-	30

2) информация о территориальном расположении организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Образовательные организации и иные организации, осуществлявшие обучение, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в рамках государственного заказа на 2017 год			
в % от общего количества образовательных организаций и иных организаций, осуществлявших обучение, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в рамках государственного заказа на 2017 г.			
организации, осуществляющие образовательную деятельность, расположенные в Ростовской области	организации, осуществляющие образовательную деятельность, расположенные в иных субъектах Российской Федерации		
	всего	в том числе	
		в г. Москве	в г. Санкт-Петербурге
100	-	-	-

3.6. О категориях и группах должностей служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2016 год

Категории должностей государственной гражданской службы	Группы должностей государственной гражданской службы	Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год чел.	% от общего количества служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2017 год %
Руководители	Высшая	24	3
	Главная	65	8,2
	Ведущая	114	14,4
Помощники (советники)	Высшая	-	-
	Главная	8	1
	Ведущая	31	3,9
Специалисты	Высшая	-	-
	Главная	-	-
	Ведущая	85	10,7
	Старшая	399	50,3
Обеспечивающие специалисты	Главная	-	-
	Ведущая	-	-
	Старшая	19	2,4
	Младшая	48	6,1

3.7. О служащих субъекта Российской Федерации, назначенных на иные должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста после прохождения обучения в 2017 году:

Количество служащих субъекта Российской Федерации, назначенных после получения в 2017 году дополнительного профессионального образования на должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста: чел.		
Всего:	в том числе:	
	иной группы должностей государственной гражданской службы	иной категории должностей государственной гражданской службы
16	10	6

4. Информация о средней стоимости обучения служащих субъекта Российской Федерации в 2017 году

Средняя стоимость 1 человеко/часа при проведении обучения служащих субъекта Российской Федерации  (руб./час.)	133,6
---	-------

5. Информация об организации дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственных заданий<sup>4</sup>

Государственное(ые) задание(я) на осуществление дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации организации(ям), осуществляющей(им) образовательную деятельность, в отношении которых государственные органы субъекта Российской Федерации осуществляют функции и полномочия учредителя:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☐ утверждается(ются)  
☒ не утверждается(ются)

**Если государственное(ые) задание(я) утверждается(ются), укажите:**

Количество служащих субъектов Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного задания в 2017 году по программам (чел.)		Объем Финансового обеспечения выполнения государственного задания в 2017 году, в том числе по программам (тыс.руб.)		Образовательные организации и иные организации, осуществлявшие обучение служащих субъектов Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам в рамках государственного задания в 2017 году	
Профессиональной переподготовки	Повышения квалификации	Профессиональной переподготовки	Повышения квалификации		

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию государственного заказа:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☐ да  
☐ нет

6. Информация об организации дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации

6.1. При осуществлении кадровой работы рекомендации Минтруда России об организации дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию государственному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – Рекомендации) (письмо Минтруда России от 4 мая 2017 г. № 18-3/10/В-3501):

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

<sup>4</sup> Информация по пункту 5 представляется в случае, если государственные органы субъекта Российской Федерации осуществляют функции и полномочия учредителя образовательных и (или) научных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

- ☒ учитываются  
☐ не учитываются

6.2. В соответствии с рекомендациями руководителем государственного органа или курирующим заместителем руководителя в 2017 году утверждался план организации мероприятий по профессиональному развитию кадрового состава:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☐ да  
☒ нет (утверждение плана не требуется)  
☐ нет (план будет утвержден в 2018 году)  
☐ иное \_\_\_\_\_

6.3. При формировании структуры дополнительных профессиональных программ для служащих субъектов Российской Федерации перечень основных вопросов, рекомендуемых Минтрудом России к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ по соответствующим приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования на 2017 год (письмо Минтруда России от 4 мая 2017 г. № 18-3/10/В-3501):

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☒ учитывается  
☐ не учитывается

6.4. Учитываются ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию дополнительного профессионального образования служащих субъектов Российской Федерации, направления их профессиональной служебной деятельности при определении тематики дополнительных профессиональных программ, планируемых к освоению указанными служащими субъектов Российской Федерации:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☒ учитываются  
☐ не учитываются

**Если направления профессиональной служебной деятельности служащих субъектов Российской Федерации учитываются при определении тематики дополнительных профессиональных программ, планируемых к освоению, укажите:**

- количество человек, прошедших обучение по соответствующим дополнительным профессиональным программам - 88 человек.

6.5. Осуществляется ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации, оценка мотивации и/или анкетирование слушателей перед началом обучения по дополнительным профессиональным программам:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☐ осуществляется  
☒ не осуществляется

6.6. Входное тестирование слушателей перед началом обучения служащих субъектов Российской Федерации:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☐ осуществляется работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию дополнительного профессионального образования служащих субъектов Российской Федерации  
☐ осуществляется организациями, осуществляющими обучение служащих субъектов Российской Федерации соответствующего государственного органа

субъекта Российской Федерации (в соответствии с заказом на оказание образовательных услуг)

☒ не осуществляется

6.7. Осуществляется ли работниками кадровых подразделений, ответственными за организацию дополнительного профессионального образования служащих субъектов Российской Федерации, оценка мотивации или анкетирование слушателей перед началом обучения по дополнительным профессиональным программам

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

☐ осуществляется

☒ не осуществляется

**Если соответствующий анализ по окончании обучения проводится, то укажите, пожалуйста:**

% от общего количества слушателей, прошедших обучение в 2016 году, удовлетворенных его качеством - \_\_\_\_\_ %

6.8. По итогам проведения обучения служащих субъектов Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам осуществляется формирование рейтинга:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

☐ организаций, осуществляющих обучение служащих субъектов Российской Федерации

☐ дополнительных профессиональных программ

☒ не осуществляется

7. Информация об организации иных мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации

7.1. Иные мероприятия по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации в 2017 году:

**(отметьте соответствующую позицию ✓)**

☒ проводились

☐ не проводились

Если указанные мероприятия проводились в 2017 году, то укажите, пожалуйста, какие:

**(отметьте соответствующую позицию ✓)**

☒ семинары, тренинги, мастер-классы

☐ конференции, круглые столы

☐ адаптационные мероприятия для вновь назначенных гражданских служащих, включая наставничество

☐ служебные стажировки

☐ иное \_\_\_\_\_

Если указанные мероприятия проводились в 2017 году, то укажите, пожалуйста, тематику мероприятий по профессиональному развитию (до 10 основных направлений):

1. Электронный документооборот и электронное делопроизводство.

2. Противодействие коррупции.

3. Совершенствование системы кадровой работы на государственной гражданской службе.

4. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг на государственной и муниципальной службе.



5. Мобилизационная работа.

6. Информационная безопасность.

7. Налогообложение в бюджетных организациях.

Организация указанных мероприятий осуществлялась в 2017 году государственными органами субъекта Российской Федерации:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☒ самостоятельно
- ☐ с привлечением подведомственных организаций
- ☒ с привлечением образовательных, научных и иных организаций

8. Информация об отдельных вопросах организации мероприятий по профессиональному развитию служащих субъекта Российской Федерации

8.1. Поддержание и повышение уровня квалификации гражданских служащих, необходимого для исполнения должностных обязанностей, в наибольшей степени обеспечивается посредством:

**(отметьте соответствующие позиции ✓):**

- ☒ получения дополнительного профессионального образования
- ☒ участия в семинарах, тренингах, мастер-классах
- ☐ участия в мероприятиях по обмену опытом (конференции, круглые столы)
- ☒ адаптационных мероприятий для вновь назначенных гражданских служащих, включая наставничество
- ☐ служебных стажировок
- ☒ самообразования
- ☒ иное институт стажерства в государственных органах области.

8.2. Укажите предпочтительный формат проведения мероприятий по профессиональному развитию для граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☐ получение дополнительного профессионального образования в течение прохождения испытательного срока
- ☒ получение дополнительного профессионального образования в течение 18 месяцев после назначения на должность государственной гражданской службы
- ☐ наставничество в течение прохождения испытательного срока
- ☐ наставничество в течение 18 месяцев после назначения на должность государственной гражданской службы
- ☐ иные мероприятия \_\_\_\_\_

Обучение граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, должно осуществляться по дополнительным профессиональным программам:

**(отметьте соответствующую позицию ✓):**

- ☒ отражающим специфику деятельности государственного органа, в котором вновь назначенный служащий субъекта Российской Федерации замещает должность государственной гражданской службы
- ☐ по общим вопросам прохождения государственной гражданской службы